



VALSTYBĖS DUOMENŲ
AGENTŪRA



Nuotr. Randy Fath from Unsplash

Darbo rinka Lietuvoje

2023 m. leidimas

Parengtas elektroninis leidinys „Darbo rinka Lietuvoje“. Leidinio tikslas – patogiai pateikti vizualizuotą statistinę informaciją apie šalies gyventojų užimtumą, nedarbą, laisvas darbo vietas, darbo užmokestį ir darbo sąnaudas, streikus bei kitą Lietuvos ir Europos Sąjungos darbo rinkos statistinę informaciją.

Statistinė informacija apie užimtumą pateikiama pagal gyventojų lytį, amžių, darbovietės ekonominės veiklos rūšį, profesijų grupes; apie nedarbą – pagal lytį, amžių, nedarbo trukmę; apie laisvas darbo vietas – pagal ekonominės veiklos rūšį ir regionus. Darbo užmokesčio rodikliai šalies ūkyje skelbiami pagal sektorius (viešąjį ir privatųjį), regionus, apskritis, savivaldybes, ekonominės veiklos rūšis, lytį, įmonių dydžio grupes, o darbo sąnaudos – pagal ekonominės veiklos rūšis.

Kaip ir kituose Valstybės duomenų agentūros elektroniniuose leidiniuose, skaitytojui sudaromos sąlygos ne tik susipažinti su pateikiamais statistiniais rodikliais, bet ir panagrinėti juos išsamiau – šaltiniuose nurodomos lentelės su ilgesne laiko eilute, prireikus, jas galima pasikeisti pagal savo poreikius, papildyti naujomis dimensijomis, parsisiųsti, susiformuoti diagramą, perpublikuoti ir pan.

Statistinė informacija parengta remiantis Valstybės duomenų agentūros atliekamų statistinių tyrimų ir administracinių šaltinių duomenimis.

Jei kiltų klausimų ar turėtumėte pasiūlymų, kviečiame kreiptis į Valstybės duomenų agentūros Statistikos sklaidos ir komunikacijos skyrių el. paštu info@stat.gov.lt.

Gero naršymo leidinyje!

Turinys

Užimtumas, nedarbas ir laisvos darbo vietos	4
Gyventojų ekonominis aktyvumas	4
Užimtumas	11
Nedarbas	17
Laisvos darbo vietos	22
Darbo užmokestis, darbo sąnaudos ir streikai	24
Darbuotojų skaičius	24
Darbo užmokestis, darbo laikas ir darbo sąnaudos	30
Streikai	46
Metodinė informacija	47
Tyrimai	47
Statistinių įverčių santykinės standartinės paklaidos ir pasikliautinieji intervalai	48
Sąvokos	50
Apie leidinį	52

Užimtumas, nedarbas ir laisvos darbo vietos

Gyventojų ekonominis aktyvumas

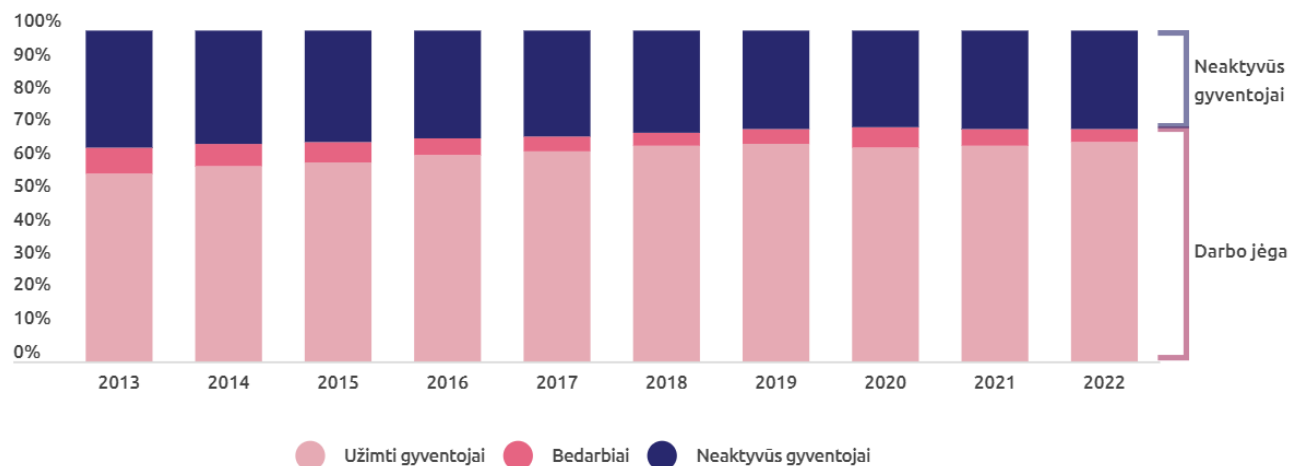


Nuotr. iš Unsplash.com

2022 m. šalyje buvo 1 mln. 420,8 tūkst. **užimtų**, 89,3 tūkst. **bedarbių** ir 892,2 tūkst. **neaktyvių** (nedirbo ir darbo nieškojo) 15 metų ir vyresnių gyventojų. **Darbo jėgai** priskiriamų asmenų 2022 m. buvo 1 mln. 510,1 tūkst., per metus tokių asmenų padaugėjo 36,7 tūkst. (2,5 proc.).

2022 m. 70,3 proc. 15–74 metų amžiaus gyventojų buvo ekonomiškai aktyvūs. Per metus šio amžiaus užimtų gyventojų dalis padidėjo 1 procentiniu punktu ir 2022 m. sudarė 66,2 proc., bedarbių – sumažėjo 0,8 procentinio punkto ir sudarė 4,2 proc. 15–74 metų amžiaus neaktyvių gyventojų dalis per metus sumažėjo 0,1 procentinio punkto ir 2022 m. jie sudarė 29,7 proc.

15–74 metų amžiaus gyventojai pagal ekonominį aktyvumą



2022 m. pagal lytį

Darbo jėga 1 505,0 tūkst.		Neaktyvūs gyventojai 634,7 tūkst.	
Vyrai 738,7 tūkst. (49,08 %)	Moterys 766,3 tūkst. (50,92 %)	Vyrai 279,6 tūkst. (44,05 %)	Moterys 355,1 tūkst. (55,95 %)
Užimtų gyventojai 1 415,7 tūkst.		Bedarbiai 89,3 tūkst.	
Vyrai 691,5 tūkst. (48,85 %)	Moterys 724,2 tūkst. (51,15 %)	Vyrai 47,2 tūkst. (52,86 %)	
		Moterys 42,1 tūkst. (47,14 %)	

Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

2022 m. 67,9 proc. 15–74 metų amžiaus vyrų dirbo, 4,6 proc. buvo bedarbiai, 27,5 proc. – ekonomiškai neaktyvūs. Tarp 15–74 metų amžiaus moterų 64,6 proc. dirbo, 3,8 proc. buvo bedarbės, 31,7 proc. – neaktyvios.

2022 m. 63,8 proc. jaunų (15–24 metų amžiaus) gyventojų buvo neaktyvūs, 32 proc. – dirbo, 4,3 proc. buvo bedarbiai. 2022 m. ekonomiškai aktyviausi buvo 30–34 metų amžiaus gyventojai: dirbo 88,2 proc. šios amžiaus grupės gyventojų ir 4 proc. buvo bedarbiai.

15 metų ir vyresnių gyventojų ekonominis aktyvumas pagal amžiaus grupes 2022 m.



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

15–64 metų amžiaus gyventojų **darbo jėgos aktyvumo lygis** per metus padidėjo 0,3 procentinio punkto (nuo 78,3 proc. 2021 m. iki 78,6 proc. 2022 m.). Vyrų aktyvumo lygis šiuo laikotarpiu sumažėjo 0,2 procentinio punkto (nuo 79,4 proc. 2021 m. iki 79,2 proc. 2022 m.), moterų – padidėjo 0,7 procentinio punkto (nuo 77,3 proc. 2021 m. iki 78 proc. 2022 m.).

15–24 metų amžiaus gyventojų aktyvumo lygis per metus sumažėjo 0,4 procentinio punkto ir buvo 36,2 proc., 25–54 metų amžiaus gyventojų – sumažėjo 0,1 procentinio punkto (nuo 90,2 proc. 2021 m. iki 90,1 proc. 2022 m.), 55–64 metų amžiaus gyventojų aktyvumo lygis per metus padidėjo 0,9 procentinio punkto (nuo 74 proc. 2021 m. iki 74,9 proc. 2022 m.).

Darbo jėgos aktyvumo lygis pagal amžiaus grupes



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

2022 m. neaktyvūs 15 metų ir vyresni gyventojai sudarė 37,1 proc. visų to amžiaus gyventojų. Neaktyvių šio amžiaus moterų dalis buvo didesnė nei vyrų (atitinkamai 41,2 proc. ir 32,3 proc.). Šis skirtumas tarp 15 metų ir vyresnių vyrų ir moterų ekonominio aktyvumo galimai atsiranda dėl moterų ilgesnės gyvenimo trukmės, ankstesnio pensinio amžiaus bei laiko, skiriamo vaikams auginti.

15 metų ir vyresnių neaktyvių gyventojų dalis bendrame gyventojų skaičiuje pagal lytį



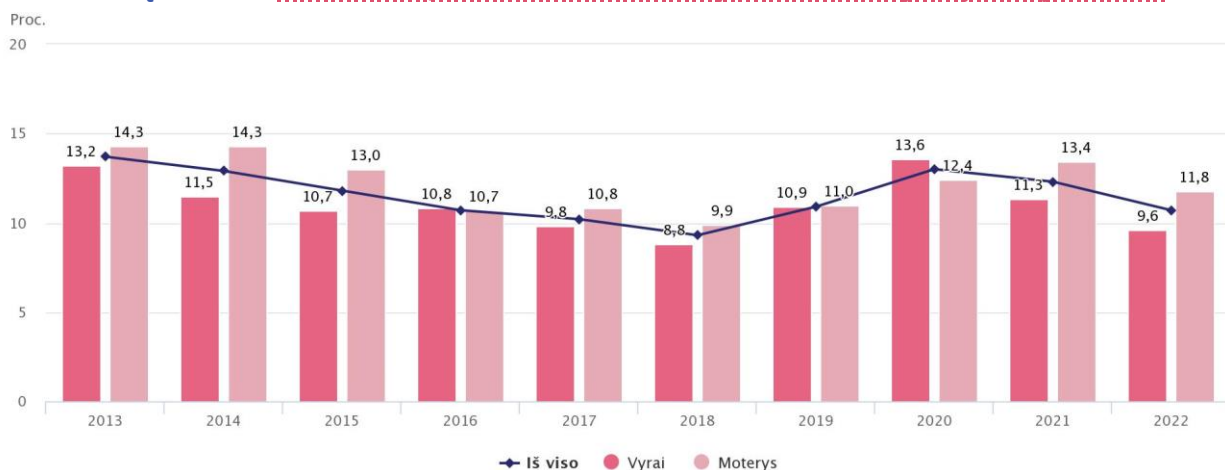
Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)



Nuotr. iš Pixabay.com

2022 m. 9,7 proc. 15–24 metų amžiaus gyventojų nedirbo, nesimokė ir mokymuose nedalyvavo. Per metus jų dalis sumažėjo 1,2 procentinio punkto. 15–24 metų amžiaus nedirbančių, nesimokančių ir mokymuose nedalyvaujančių vyrų dalis sumažėjo 0,8 procentinio punkto (nuo 11 proc. 2021 m. iki 10,2 proc. 2022 m.), moterų – 1,7 procentinio punkto (nuo 10,8 proc. 2021 m. iki 9,1 proc. 2022 m.).

15–29 metų amžiaus nedirbantis, nesimokantis ir mokymuose nedalyvaujantis jaunimas

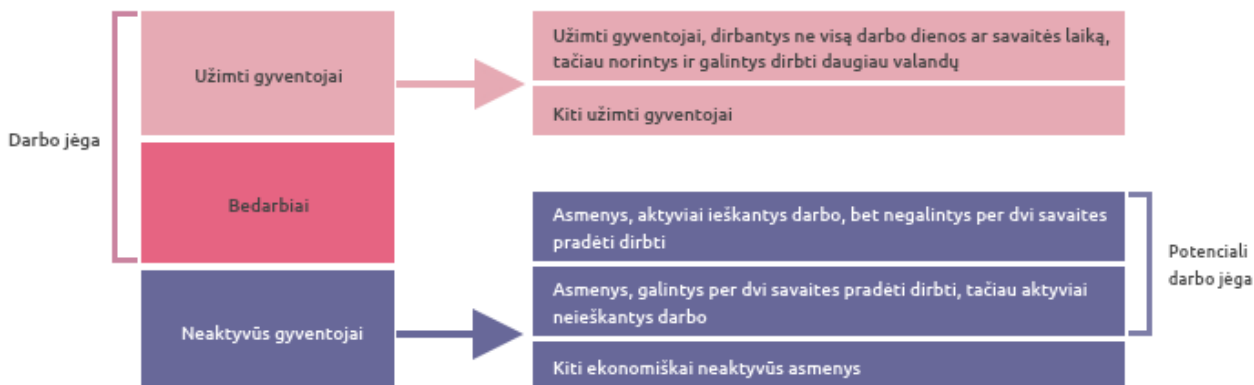


Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Situacijai darbo rinkoje stebėti rengiami ir trys papildomi statistiniai rodikliai:

- ⌚ ne visą darbo dienos ar savaitės laiką dirbantys, tačiau norintys ir galintys dirbti daugiau valandų asmenys;
- ⌚ asmenys, aktyviai ieškantys darbo, bet negalintys per dvi savaites pradėti dirbti;
- ⌚ asmenys, galintys per dvi savaites pradėti dirbti, tačiau aktyviai neieškantys darbo.

Gyventojai pagal ekonominio aktyvumo statusą



2022 m. šalyje 94,8 tūkst. (6,7 proc.) 15–74 metų amžiaus užimtų gyventojų dirbo ne visą darbo dienos ar savaitės laiką, nors 21 tūkst. iš jų norėjo dirbti daugiau valandų. Dirbo ne visą darbo dienos ar savaitės laiką, bet norėjo dirbti daugiau valandų 1,1 proc. 15–74 metų amžiaus užimtų vyrų ir 1,8 proc. moterų.

2022 m. šalyje buvo 634,7 tūkst. neaktyvių 15–74 metų amžiaus gyventojų, iš jų 13,3 tūkst. asmenų aktyviai ieškojo darbo, tačiau nebūtų galėję per dvi savaites pradėti dirbti, ir 15,4 tūkst. asmenų, kurie būtų galėję per dvi savaites pradėti dirbti, tačiau aktyviai neieškojo darbo.

Asmenys, aktyviai ieškantys darbo, tačiau negalintys pradėti dirbti, ir asmenys, galintys pradėti dirbti, tačiau aktyviai neieškantys darbo, priskiriami potencialiai darbo jėgai. 2022 m. potenciali darbo jėga sudarė 1,9 proc. 15–74 metų amžiaus asmenų darbo jėgos.

15–74 metų amžiaus potenciali darbo jėga

Aktyviai ieškantys darbo, bet negalintys per dvi savaites pradėti dirbti, tūkst.



Galintys pradėti dirbti per dvi savaites, tačiau aktyviai neieškantys darbo, tūkst.



Potenciali darbo jėga, palyginti su darbo jėga, proc.

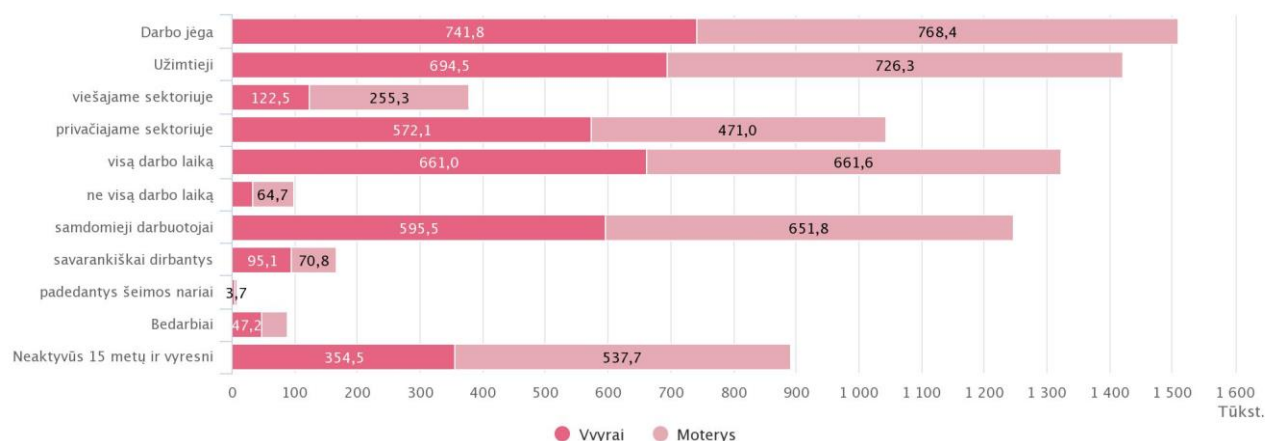


Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Analizuojant gyventojų ekonominį aktyvumą, ryškėja kelios tendencijos. Privačiame sektoriuje 2022 m. dirbo 73,4 proc. visų užimtųjų, samdomąjį darbą dirbo 87,8 proc., o savarankiškai – 11,7 proc. visų užimtųjų. Išryškėja skirtumai tarp vyrų ir moterų. Nors abiejų lyčių darbuotojai dažniau renkasi būti samdomi darbuotojai, savarankiškai dirbančių vyrų yra daugiau negu moterų (atitinkamai – 13,7 ir 9,7 proc.), o viešajame sektoriuje svarstyklės nusvyra į kitą pusę – čia dirbuojasi dvigubai daugiau moterų (35,2 proc.) nei vyrų (17,6 proc.). Moterų mokymosi visą gyvenimą lygis yra aukštesnis nei vyrų (atitinkamai – 10,2 ir 6,8 proc.), tarp 18–24 metų amžiaus gyventojų yra mažiau moterų neįgijusių vidutinio išsilavinimo ir nesimokančių (atitinkamai – 4 ir 5,5 proc.), o 15–74 metų amžiaus moterų bedarbių yra 5,1 tūkst. mažiau nei vyrų bedarbių.

Gyventojų ekonominio aktyvumo rodikliai pagal lytį 2022 m.

Tūkst.



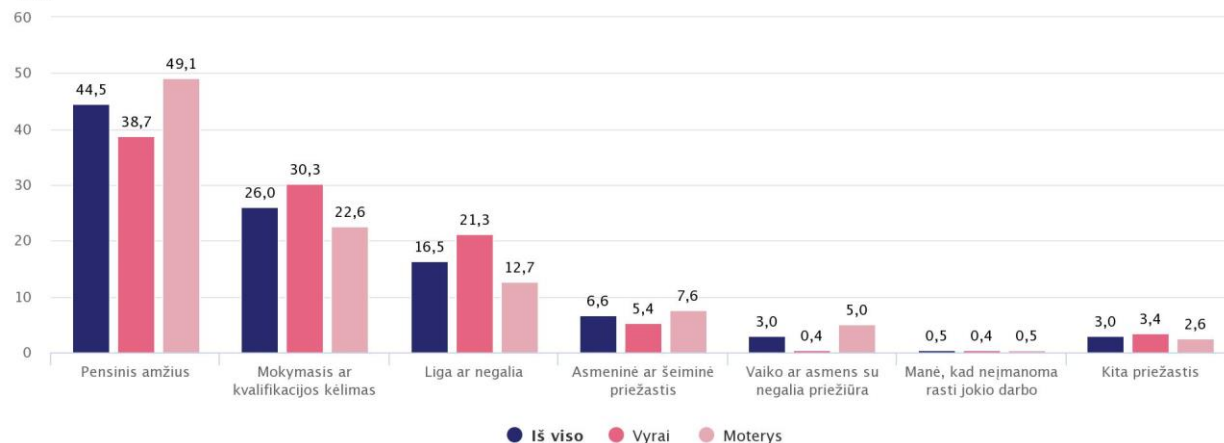
Daugiau žr. lentelėje [Pagrindiniai gyventojų ekonominio aktyvumo rodikliai](#) (XLSX).

Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

2022 m. didžiausia dalis 15–74 metų amžiaus neaktyvių gyventojų nurodė, kad neieško darbo, nes yra pensinio amžiaus (44,5 proc.) arba mokosi (26 proc.). Vyrų dažniau nei moterų kaip priežastį nurodė ligą ar negalią (vyrų – 21,3 proc., moterų – 12,7 proc.).

15–74 metų neaktyvūs gyventojai pagal pagrindinę priežastį, kodėl neieškojo darbo 2022 m.

Proc.

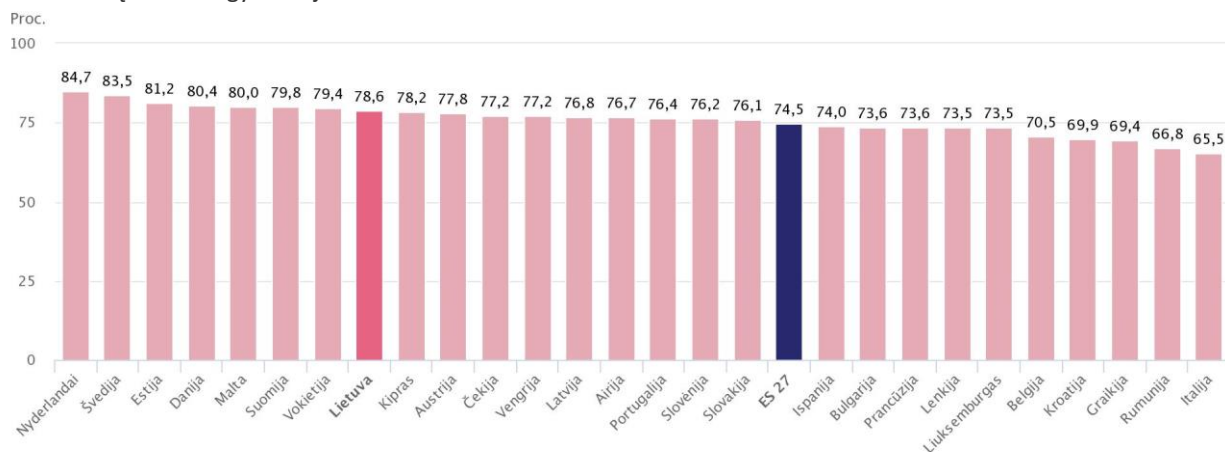


Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

15–64 metų amžiaus gyventojų darbo jėgos aktyvumo lygis ES 2022 m. siekė 74,5 proc. Didžiausias 15–64 metų amžiaus gyventojų darbo jėgos aktyvumo lygis buvo Nyderlanduose – 84,7, Švedijoje – 83,5, Estijoje – 81,2 ir Danijoje – 80,4 proc., o mažiausias Italijoje – 65,5 proc., Rumunijoje – 66,8, ir Graikijoje – 69,4 proc. Lietuvoje 15–64 metų amžiaus gyventojų darbo jėgos aktyvumo lygis 2022 m. buvo 78,6 proc.

Darbo jėgos aktyvumo lygis ES šalyse 2022 m.

15–64 metų amžiaus gyventojai

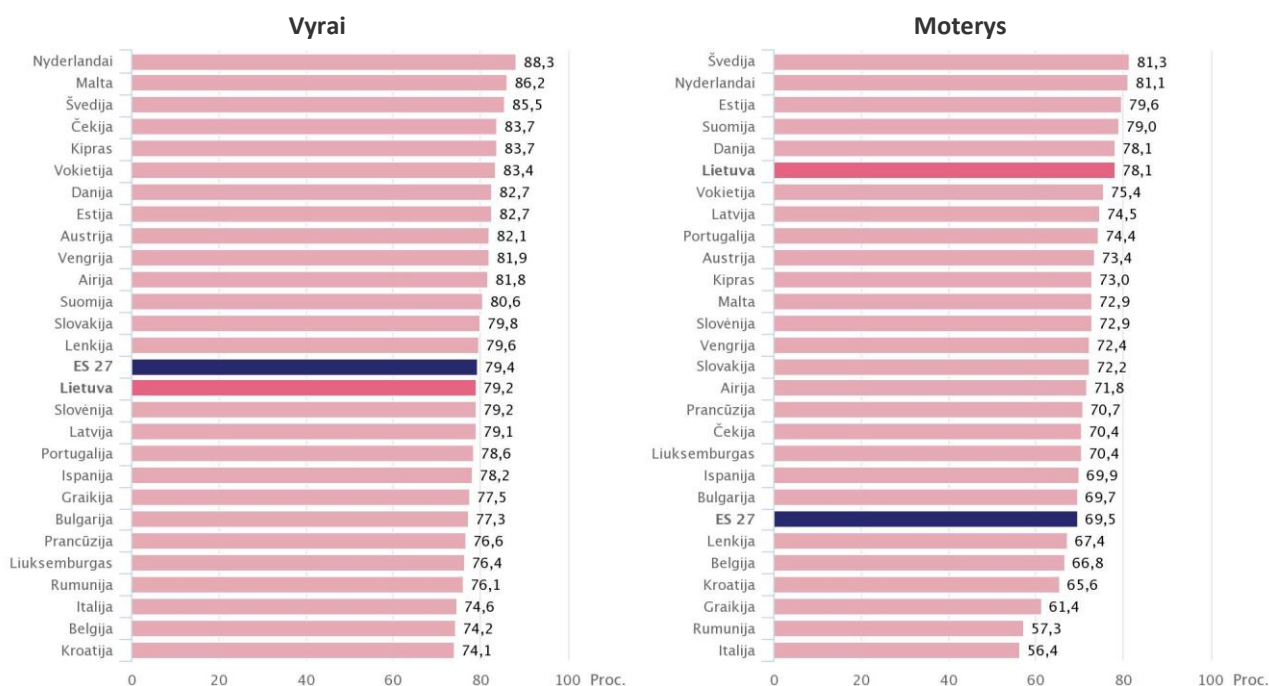


Šaltinis: [Eurostato duomenų bazė](#), 2023 m. balandžio 27 d.

Darbo jėgos aktyvumo lygis ES šalyse pagal lytį 2022 m.

15–64 metų amžiaus gyventojai

Proc.



Šaltinis: [Eurostato duomenų bazė](#), 2023 m. balandžio 27 d.

Potenciali darbo jėga ES šalyse 2022 m.

15–74 metų amžiaus gyventojai

	Aktyviai ieškantys darbo, bet negalintys per dvi savaites pradėti dirbti, tūkst.	Galintys pradėti dirbti per dvi savaites, tačiau aktyviai neieškantys darbo, tūkst.	Potenciali darbo jėga, palyginti su darbo jėga, proc.
ES 27	1 803,0	6 690,8	3,9
Airija	15,5	61,3	2,9
Austrija	72,4	84,0	3,4
Belgija	34,5	94,1	2,4
Bulgarija	13,9	94,5	3,3
Čekija	9,9	14,2	0,5
Danija	28,9	54,1	2,7
Estija	5,6	24,7	4,2
Graikija	26,4	132,5	3,4
Ispanija	235,0	819,6	4,5
Italija	96,5	2 451,9	10,2
Kipras	2,8	7,2	2,1
Kroatija	(5,6)	46,4	(2,8)
Latvija	7,2	21,4	3,0
Lenkija	36,3	188,3	1,3
Lietuva	13,3	15,4	1,9
Liuksemburgas	6,4	8,5	4,6
Malta	(0,6)	(1,0)	(0,6)
Nyderlandai	111,6	189,5	3,0
Portugalija	28,8	130,6	3,1
Prancūzija	476,4	721,6	3,9
Rumunija	(7,6)	195,6	(2,5)
Slovakija	(8,3)	27,3	(1,3)
Slovėnija	(4,4)	12,9	(1,7)
Suomija	94,8	60,3	5,5
Švedija	107,6	257,0	6,5
Vengrija	7,8	80,6	1,8
Vokietija	345,4	896,7	2,8

/ – duomenys nepateikiami, nes statistinio įverčio paklaida viršija priimtą leistiną dydį.

() – nepakankamas statistinio vertinimo tikslumas.

Šaltinis: [Eurostato duomenų bazė](#), 2023 m. balandžio 27 d.

Daugiau gyventojų ekonominio aktyvumo rodiklių:

[Darbo jėga pagal amžiaus grupes](#)[Darbo jėgos aktyvumo lygis pagal gyventojų išsilavinimą](#)

Užimtumas

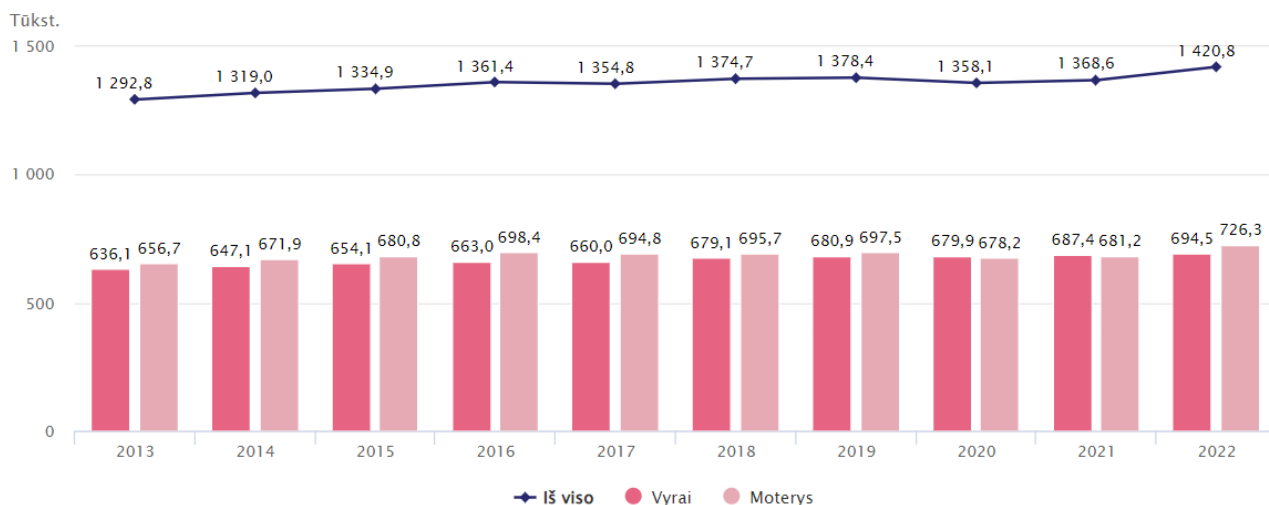


Nuotr. iš Unsplash.com

2022 m. dirbo 1 mln. 420,8 tūkst. gyventojų, iš jų 694,5 tūkst. vyrų ir 726,3 tūkst. moterų. Per metus užimtų gyventojų skaičius padidėjo 52,2 tūkst. (3,8 proc.).

2022 m. dirbo 86,4 tūkst. 15–24 metų amžiaus asmenų. Dirbančio jaunimo skaičius, palyginti su 2021 m., padidėjo 0,5 tūkst. (0,6 proc.). Per metus 18 tūkst. (6,4 proc.) padaugėjo 55–64 metų amžiaus užimtų gyventojų ir 2022 m. jų buvo 300,1 tūkst.

Užimti gyventojai pagal lytį



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

15–64 metų amžiaus gyventojų užimtumo lygis 2022 m. sudarė 73,8 proc., per metus jis padidėjo 1,3 procentinio punkto. 2022 m., palyginti su 2021 m., 15–64 metų amžiaus vyrų užimtumo lygis padidėjo 0,8 procentinio punkto ir sudarė 73,9 proc., moterų – 1,6 procentinio punkto ir sudarė 73,6 proc.

Jaunų (15–24 metų amžiaus) gyventojų užimtumo lygis 2022 m. sudarė 32 proc., per metus jis padidėjo 0,6 procentinio punkto. 55–64 metų amžiaus gyventojų užimtumo lygis padidėjo 1,8 procentinio punkto ir siekė 69,8 proc.

Užimtumo lygis pagal amžiaus grupes



Naujausius ir išsamiausias duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

2022 m. vyrų didžiausias užimtumo lygis buvo 30–34 metų amžiaus grupėje ir sudarė 91 proc., moterų – 40–44 metų amžiaus grupėje ir sudarė 88,6 proc. 15–24 metų amžiaus vaikinių užimtumo lygis siekė 31,6 proc., merginų – 32,3 proc. 2022 m. tebedirbo 15,5 proc. 65 metų ir vyresnių vyrų ir 9,7 proc. to paties amžiaus moterų.

Užimtumo lygis pagal amžiaus grupes ir lytį 2022 m.



Naujausius ir išsamiausias duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

2022 m. **samdomieji darbuotojai** sudarė 87,8 proc. visų užimtų gyventojų, savarankiškai dirbantys asmenys – 11,7 proc., padedantys šeimos nariai – 0,5 proc. Savarankiškai dirbantys vyrai sudarė 13,7 proc. visų dirbančių vyrų, moterys – 9,7 proc. visų dirbančių moterų. Gyventojų užimtumo struktūrą rasite [čia](#).

2022 m. moterys dažniau nei vyrai dirbo samdomąjį darbą – atitinkamai 89,7 ir 85,7 proc.

Samdomųjų darbuotojų dalis bendrame užimtų gyventojų skaičiuje pagal lytį



Naujausius ir išsamiausias duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Per metus užimtų gyventojų skaičius labiausiai padidėjo žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo (10 tūkst.), o sumažėjo – pramonės veiklos įmonėse (3,5 tūkst.).

Daugiausia gyventojų 2022 m. dirbo pramonės – 254,4 tūkst. (17,9 proc. visų dirbančių gyventojų), prekybos – 206,5 tūkst. (14,5 proc.), ir švietimo sektoriuje – 126,8 tūkst. (8,9 proc.).

Pagrindinėmis vyrų ekonominės veiklos sritimis buvo statybos sektorius, kur 2022 m. vyrai sudarė 91,4 proc. užimtų gyventojų, bei transporto ir saugojimo veikla – 73,7 proc. Pagrindinėmis moterų ekonominės veiklos sritimis buvo žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas, kur 2022 m. moterys sudarė 86,7 proc. užimtų gyventojų, bei švietimas – 81,4 proc.

Užimtų gyventojų dalis pagal ekonominės veiklos rūšis ir lytį 2022 m.

Proc.

Vyrai

Statyba 91,4	Informacija ir ryšiai 64,0	Viešasis valdymas ir gynyba; privalomasis socialinis draudimas 46,8	Didmeninė ir mažmeninė prekyba; variklinių transporto priemonių ir motociklų remontas 46,3	Profesinė, mokslinė ir techninė veikla 45,7
Transportas ir saugojimas 73,7	Pramonė 57,0	Finansinė ir draudimo veikla; nekilnojamojo turto operacijos 39,3	Apgyvadinimo ir maitinimo paslaugų veikla 23,9	Kitos veiklos 20,5
Žemės ūkis, miškininkystė ir žuvininkystė 65,0	Administracinė ir aptarnavimo veikla 49,8	Meninė, pramoginė ir poilsio organizavimo veikla 37,1	Švietimas 18,6	Žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas 13,3

Moterys

Žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas 86,7	Apgyvadinimo ir maitinimo paslaugų veikla 76,1	Profesinė, mokslinė ir techninė veikla 54,3	Administracinė ir aptarnavimo veikla 50,2	Pramonė 43,0
Švietimas 81,4	Meninė, pramoginė ir poilsio organizavimo veikla 62,9	Didmeninė ir mažmeninė prekyba; variklinių transporto priemonių ir motociklų remontas 53,7	Informacija ir ryšiai 36,0	Transportas ir saugojimas 26,3
Kitos veiklos 79,5	Finansinė ir draudimo veikla; nekilnojamojo turto operacijos 60,7	Viešasis valdymas ir gynyba; privalomasis socialinis draudimas 53,2	Žemės ūkis, miškininkystė ir žuvininkystė 35,0	Statyba 8,6

Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

2022 m. daugiausia užimtų gyventojų dirbo specialistais – 390 tūkst. (27,4 proc. visų dirbančių gyventojų), kvalifikuotais darbininkais ir amatininkais – 189,6 tūkst. (13,3 proc.), bei paslaugų sektoriaus darbuotojais ir pardavėjais – 170,8 tūkst. (12 proc.). Be profesijų, priskiriamų ginkluotųjų pajėgų sričiai, mažiausiai buvo kvalifikuotų žemės, miškų ir žuvininkystės ūkio darbuotojų – 45,9 tūkst. (3,2 proc.), ir įstaigų tarnautojų – 64,4 tūkst. (4,5 proc.). Vadovais dirbo 132,7 tūkst. (9,3 proc.) užimtų gyventojų.

2022 m. didžiąją įrenginių ir mašinų operatorių ir surinkėjų bei kvalifikuotų darbininkų ir amatininkų dalį sudarė vyrai – atitinkamai 84,3 ir 77,3 proc. Daugiausia moterų buvo tarp paslaugų sektoriaus darbuotojų ir pardavėjų bei įstaigų tarnautojų (75,8 ir 73 proc.).

Užimtų gyventojų dalis pagal profesijų grupes¹ ir lytį 2022 m.

Proc.

Vyrai

Įrenginių ir mašinų operatoriai ir surinkėjai 84,3	Kvalifikuoti darbininkai ir amatininkai 77,3	Kvalifikuoti žemės, miškų ir žuvininkystės ūkio darbuotojai 61,8	Nekvalifikuoti darbininkai 46,8	Specialistai 32,9	Įstaigų tarnautojai 27,0
		Vadovai 61,4	Technikai ir jaunesnieji specialistai 44,5	Paslaugų sektoriaus darbuotojai ir pardavėjai 24,2	

Moterys

Paslaugų sektoriaus darbuotojai ir pardavėjai 75,8	Įstaigų tarnautojai 73,0	Technikai ir jaunesnieji specialistai 55,5	Vadovai 38,6	Kvalifikuoti darbininkai ir amatininkai 22,7
	Specialistai 67,1	Nekvalifikuoti darbininkai 53,2	Kvalifikuoti žemės, miškų ir žuvininkystės ūkio darbuotojai 38,2	Įrenginių ir mašinų operatoriai ir surinkėjai 15,7

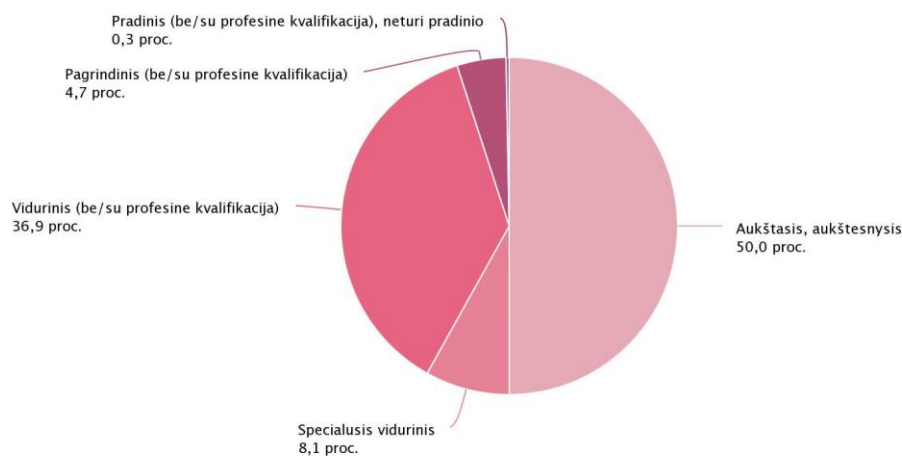
¹ Neįskaityta ginkluotųjų pajėgų profesijų grupė.

Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

2022 m. 50 proc. užimtų gyventojų turėjo aukštąjį arba aukštesnįjį išsilavinimą, 36,9 proc. – vidurinį (be / su profesine kvalifikacija), 8,1 proc. – specialųjį vidurinį išsilavinimą. Pagrindinį su profesine kvalifikacija arba žemesnį išsilavinimą turėjo 5 proc. dirbančių gyventojų.

Užimtų gyventojų išsilavinimas 2022 m.

Proc.



Daugiau apie užimtųjų išsilavinimą rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#).

Papildomas darbas

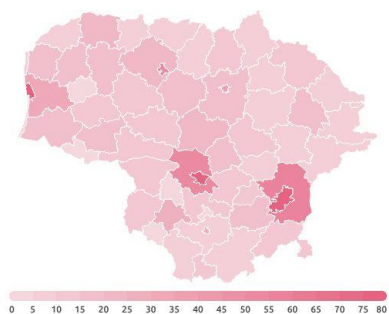
Be pagrindinio darbo 81,4 tūkst. užimtųjų dirbo ir papildomą darbą. Vyrai dažniausiai papildomai dirbo paslaugų sektoriuje (66,8 proc.), žemės ūkyje, miškininkystėje ir žuvininkystėje (11,9 proc.) bei statybų sektoriuje (11,9 proc.). Moterys dažniausiai papildomai dirbo paslaugų (86 proc.) bei pramonės (6,1 proc.) sektoriuje.

Daugiau apie papildomą darbą rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

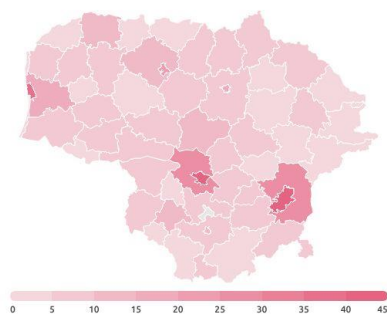
Užimti gyventojai savivaldybėse 2022 m.

Tūkst.

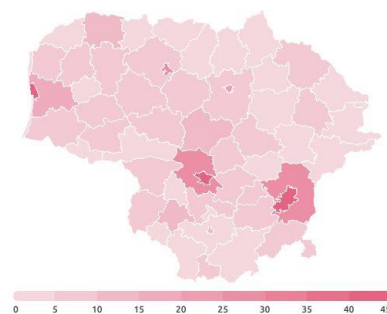
Iš viso



Vyrų



Moterys



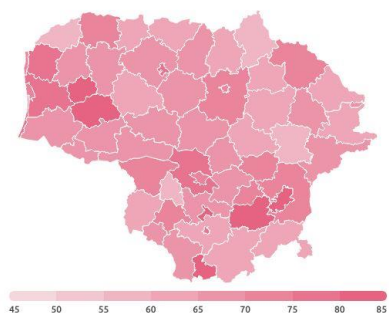
/ – duomenys nepateikiami, nes statistinio įverčio paklaida viršija priimtą leistiną dydį

Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

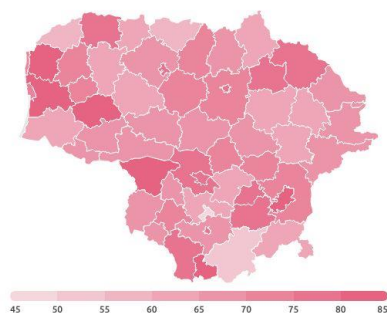
15–64 metų amžiaus gyventojų užimtumo lygis savivaldybėse 2022 m.

Proc.

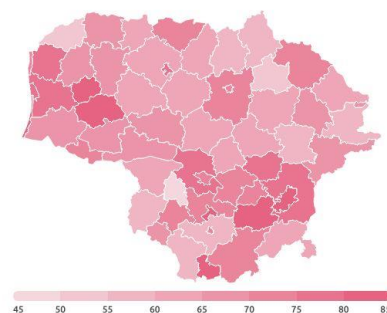
Iš viso



Vyrų



Moterys



/ – duomenys nepateikiami, nes statistinio įverčio paklaida viršija priimtą leistiną dydį

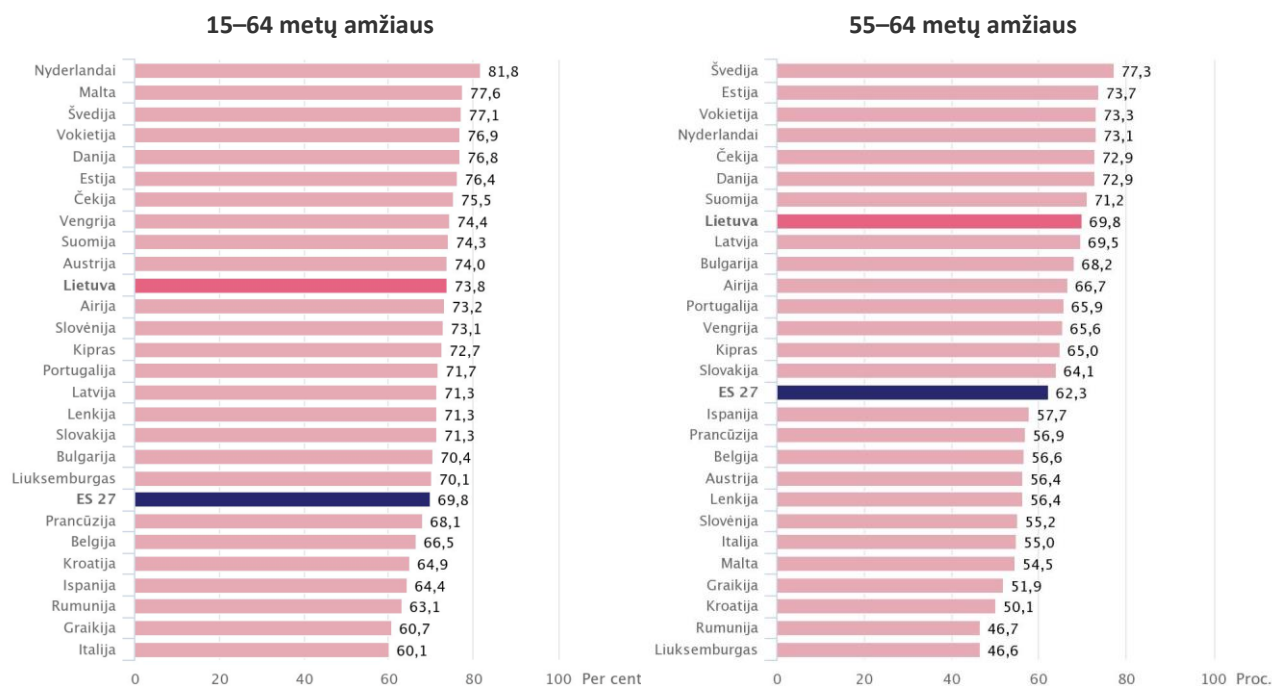
Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

2022 m. didžiausias 15–64 metų amžiaus gyventojų užimtumo lygis buvo Nyderlanduose – 81,8 proc., Maltoje – 77,6 proc., ir Švedijoje – 77,1 proc., o mažiausias Italijoje – 60,1 proc., Graikijoje – 60,7 proc., ir Rumunijoje – 63,1 proc. Bendras ES 15–64 metų amžiaus gyventojų užimtumo lygis 2022 m. sudarė 69,8 proc., Lietuvoje jis siekė 73,8 proc.

55–64 metų amžiaus gyventojų užimtumo lygis ES 2022 m. sudarė 62,3 proc. Didžiausias šio amžiaus gyventojų užimtumo lygis buvo Švedijoje – 77,3 proc., Estijoje – 73,7, Vokietijoje – 73,3 proc., o mažiausias Liuksemburge – 46,6 proc., Rumunijoje – 46,7 proc., ir Kroatijoje – 50,1 proc. Lietuvoje 55–64 metų amžiaus gyventojų užimtumo lygis 2022 m. sudarė 69,8 proc.

Užimtumo lygis pagal amžiaus grupes ES šalyse 2022 m.

Proc.



Šaltinis: [Eurostato duomenų bazė](#), 2023 m. balandžio 27 d.

Daugiau užimtumo rodiklių:

[Užimti gyventojai pagal ekonominės veiklos rūšis regionuose ir apskrityse](#)

[Užimti gyventojai pagal netipines darbo formas](#)

[Užimtumo lygis pagal gyventojų išsilavinimą](#)

[Užimti gyventojai pagal užimtumo statusą ir darbo laiko trukmę](#)

Nedarbas

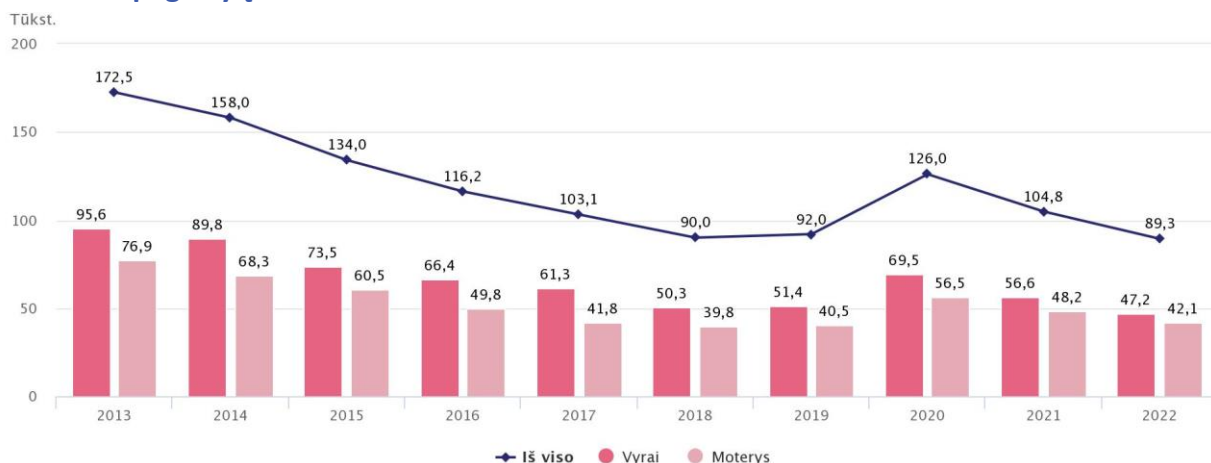


Nuotr. iš Pixabay.com

2022 m. šalyje buvo 89,3 tūkst. 15–74 metų amžiaus bedarbių, iš jų 47,2 tūkst. vyrų ir 42,1 tūkst. moterų. Tai 15,5 tūkst. (14,8 proc.) mažiau nei prieš metus.

2022 m. 15–24 metų amžiaus bedarbių buvo 11,5 tūkst., palyginti su 2021 m., jų skaičius sumažėjo 2,8 tūkst. (19,6 proc.).

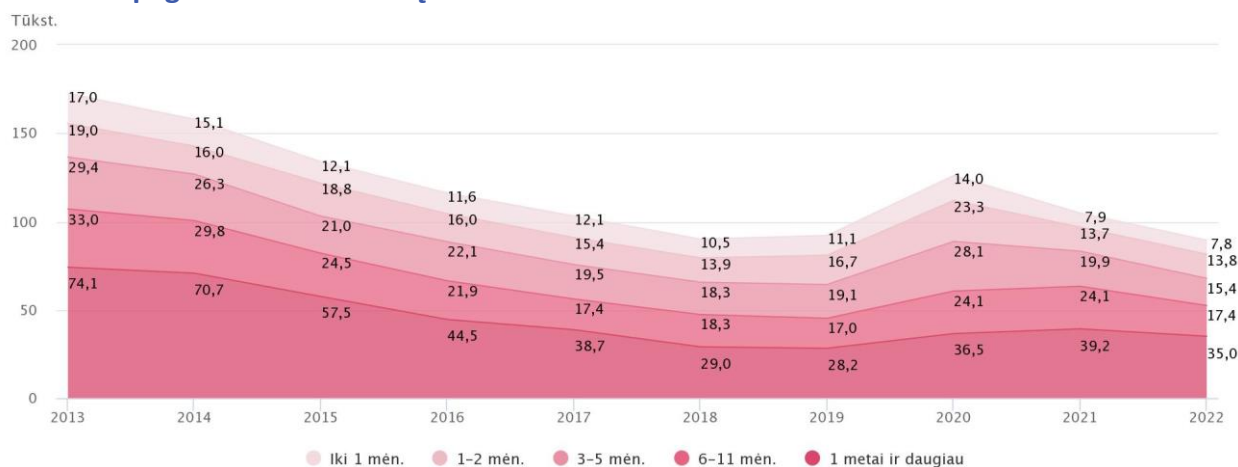
Bedarbiai pagal lytį



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

2022 m. ilgalaiškių bedarbių, t. y. asmenų, ieškančių darbo vienus metus ar ilgiau, buvo 35 tūkst., tai 4,2 tūkst. (10,7 proc.) mažiau nei 2021 m.

Bedarbiai pagal nedarbo trukmę

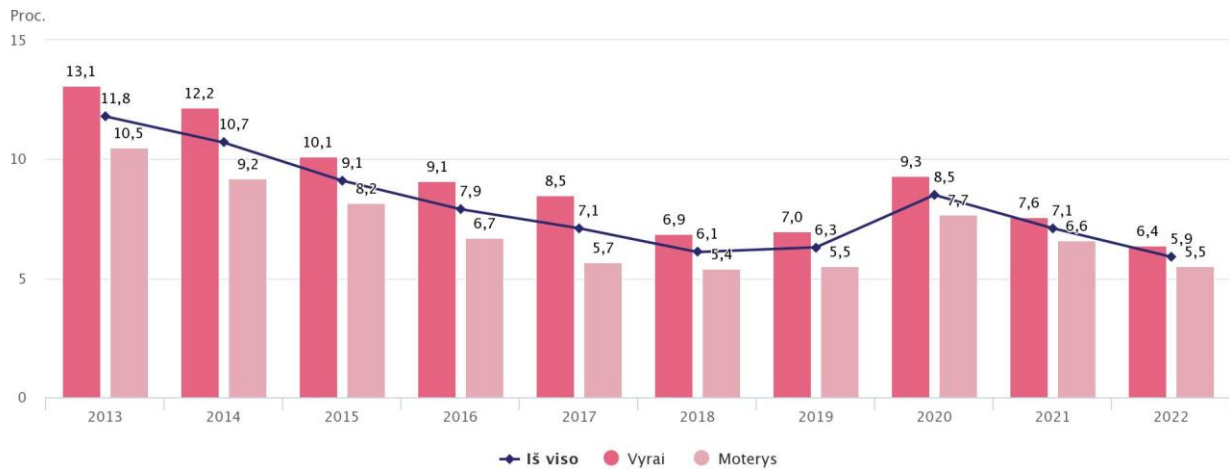


Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

2022 m. ilgalaikiai bedarbiai sudarė 39,2 proc. visų bedarbių. Per metus jų dalis bendrame bedarbių skaičiuje padidėjo 1,8 procentinio punkto.

2022 m. nedarbo lygis šalyje sudarė 5,9 proc. ir buvo 1,2 procentinio punkto mažesnis nei 2021 m. Vyrų nedarbo lygis buvo aukštesnis nei moterų ir sudarė 6,4 proc., moterų – 5,5 proc. Per metus vyrų nedarbo lygis sumažėjo 1,2 procentinio punkto, moterų – 1,1 procentinio punkto.

Nedarbo lygis pagal lytį

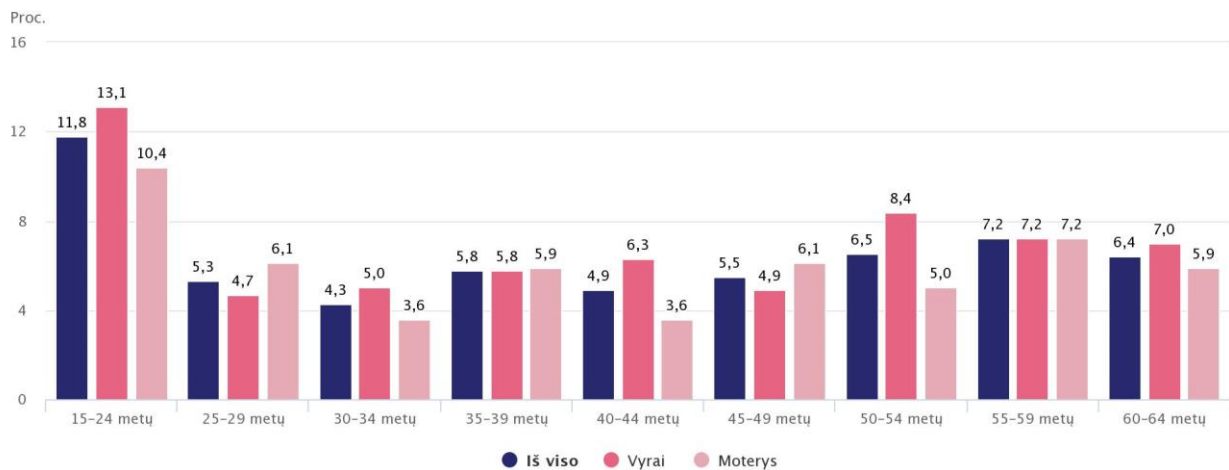


Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

2022 m. didžiausias skirtumas tarp vyrų ir moterų nedarbo lygio buvo 15–19 metų amžiaus grupėje – 4,4 procentinio punkto. Šios amžiaus grupės vyrų nedarbo lygis buvo 24 proc., moterų – 19,6 proc.

Jaunų (15–24 metų amžiaus) gyventojų nedarbo lygis šalyje 2022 m., palyginti su 2021 m., sumažėjo 2,5 procentinio punkto ir sudarė 11,8 proc. Vaikinių nedarbo lygis buvo 13,1 proc., merginų – 10,4 proc.

Nedarbo lygis pagal amžiaus grupes ir lytį 2022 m.



65 metų ir vyresni – duomenys nepateikiami, nes statistinio įverčio paklaida viršija priimtą leistiną dydį.

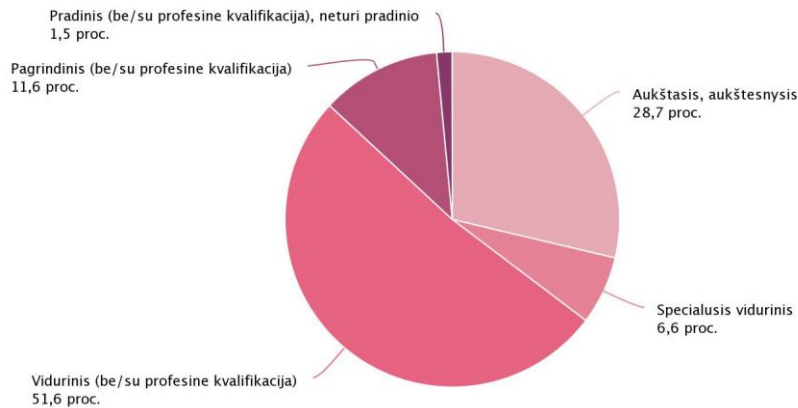
Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Ilgalaikio nedarbo lygis 2022 m. sudarė 2,3 proc. ir, palyginti su 2021 m., sumažėjo 0,4 procentinio punkto. Vyrų ilgalaikio nedarbo lygis buvo šiek tiek aukštesnis nei moterų ir sudarė 2,5 proc., moterų – 2,1 proc.

2022 m. 51,6 proc. bedarbių turėjo vidurinį (be / su profesine kvalifikacija) išsilavinimą, 28,7 proc. – aukštąjį ar aukštesnįjį, 11,6 proc. – pagrindinį (be / su profesine kvalifikacija), specialųjį vidurinį – 6,6 proc. bedarbių.

Bedarbių išsilavinimas 2022 m.

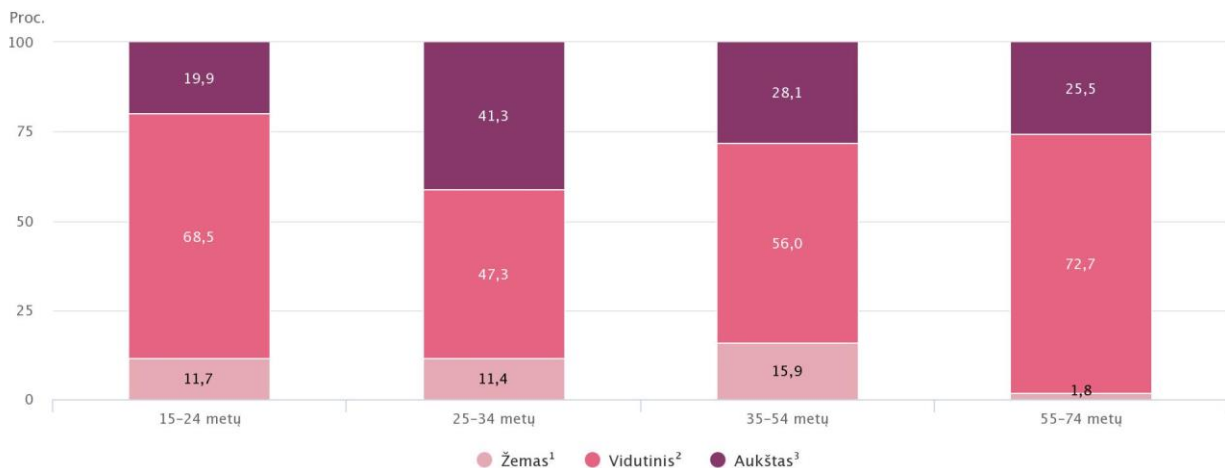
Proc.



Daugiau apie bedarbių išsilavinimą rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#).

Visose amžiaus grupėse daugiausia bedarbių turėjo vidutinį išsilavinimą (nuo 47,3 iki 72,7 proc.), aukštą išsilavinimą įgijusių, tačiau darbo neturinčių žmonių daugiausia buvo 25–34 metų amžiaus grupėje.

Bedarbiai pagal išsilavinimą ir amžiaus grupes 2022 m.



¹ Žemas – neturi pradinio, pradinis (be / su profesine kvalifikacija), pagrindinis.

² Vidutinis – pagrindinis su profesine kvalifikacija, vidurinis (be / su profesine kvalifikacija), specialusis vidurinis.

³ Aukštas – aukštesnysis, aukštasis.

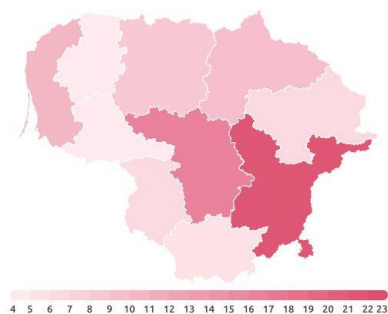
Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

2022 m. dauguma bedarbių (82,3 tūkst., arba 92,2 proc.) buvo anksčiau dirbę, kaip pagrindinę darbo netekimo priežastį 30,3 proc. bedarbių nurodė asmeninę ar šeiminių priežastį, 18,3 proc. buvo atleisti iš darbo, 17,5 proc. darbo neteko pasibaigus terminuotai darbo sutarčiai. 22,3 proc. bedarbių nurodė, kad dirbo nekvalifikuotais darbininkais, 21,6 proc. – kvalifikuotais darbininkais ir amatininkais, 16,8 proc. – paslaugų sektoriaus darbuotojais ir pardavėjais.

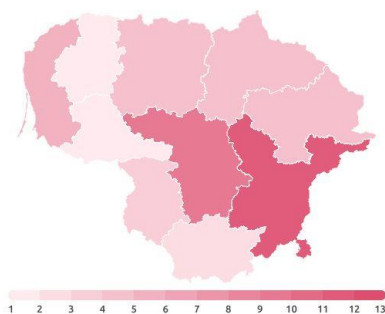
Bedarbiai apskrityse 2022 m.

Tūkst.

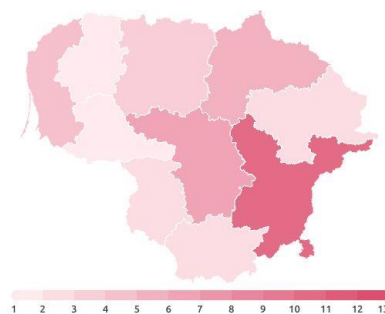
Iš viso



Vyrų



Moterų

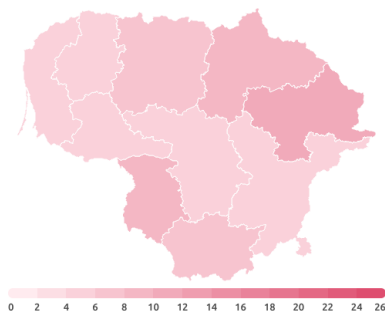


Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

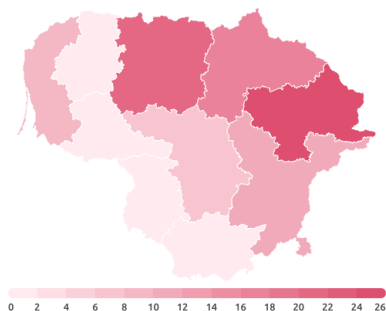
Nedarbo lygis apskrityse 2022 m.

Proc.

15 metų ir vyresnių gyventojų



Jaunimo (15–24 metų)

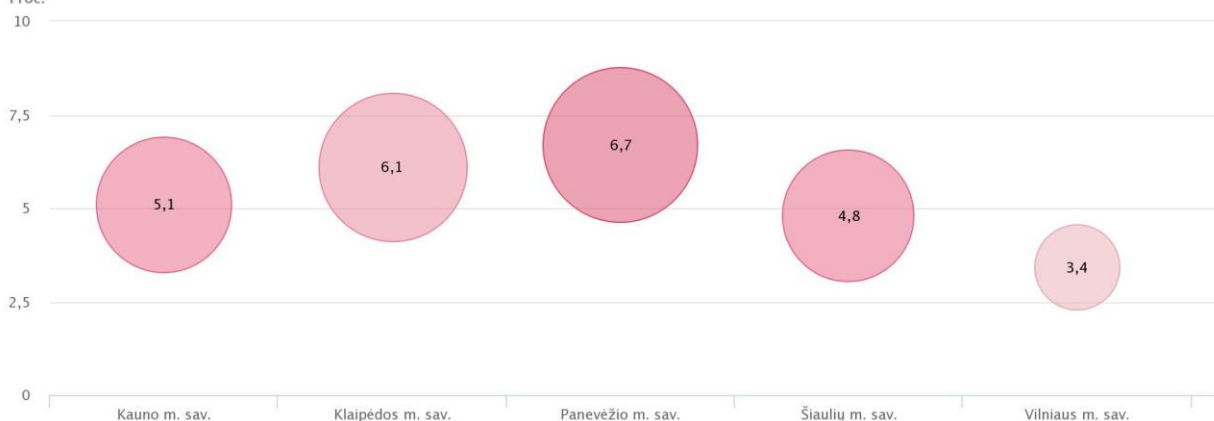


/ – duomenys nepateikiami, nes statistinio įverčio paklaida viršija priimtą leistiną dydį.

Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Nedarbo lygis didžiuosiuose miestuose 2022 m.

Proc.



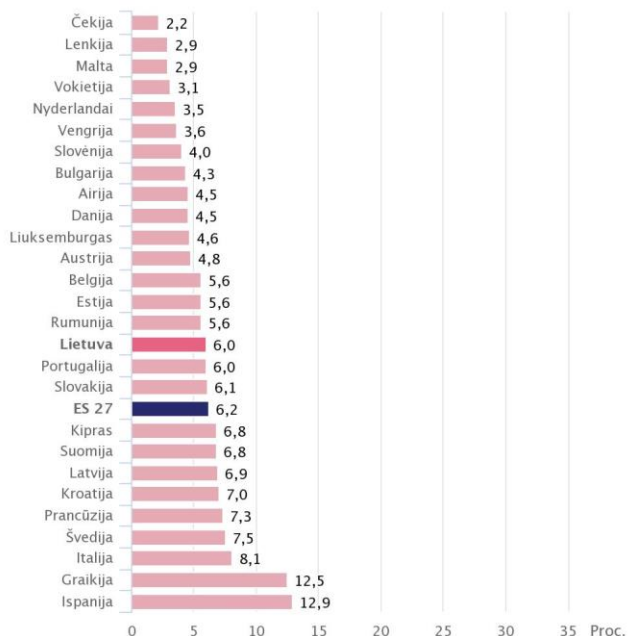
Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Jaunimo (15–24 metų amžiaus) nedarbo lygis ES 2022 m. siekė 14,5 proc. Didžiausias jaunimo nedarbo lygis buvo Graikijoje – 31,4, Ispanijoje – 29,8, ir Italijoje – 23,7 proc., o mažiausias Vokietijoje – 6 proc., Čekijoje – 6,8, ir Nyderlanduose – 7,6 proc. Lietuvoje jaunimo nedarbo lygis sudarė 11,9 proc.

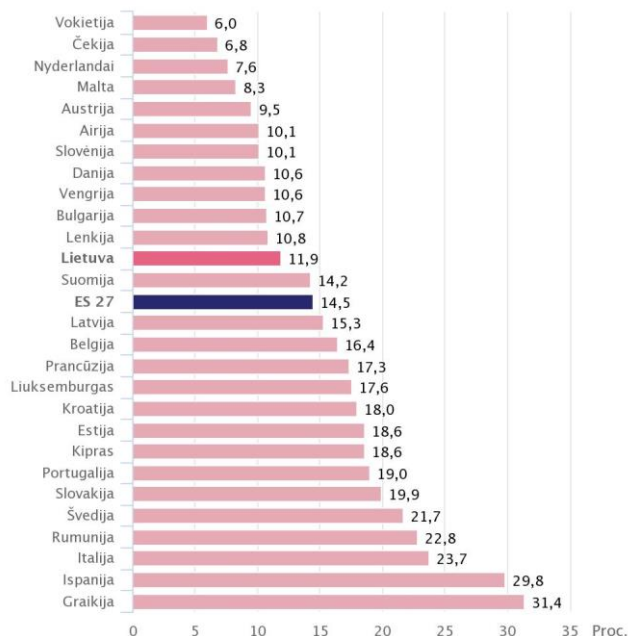
Nedarbo lygis pagal amžiaus grupes ES šalyse 2022 m.

Proc.

15–74 metų amžiaus gyventojai



Jaunimas (15–24 metų amžiaus)



Šaltinis: [Eurostato duomenų bazė](#), 2023 m. balandžio 27 d.

Daugiau nedarbo rodiklių:

[Nedarbo lygis pagal gyventojų išsilavinimą](#)

[Bedarbiai pagal ankstesnę darbo patirtį](#)

[Bedarbiai pagal darbo netekimo priežastis](#)

[Bedarbiai pagal buvusios darbovietės ekonominės veiklos rūšį](#)

[Bedarbiai pagal ankstesnę profesiją](#)

Laisvos darbo vietos



Nuotr. iš Pexels.com

2022 m. šalyje buvo 25,7 tūkst. **laisvų darbo vietų** samdomiesiems darbuotojams, palyginti su 2021 m., jų skaičius padidėjo 1,5 tūkst. (6 proc.). Per metus laisvų darbo vietų skaičius labiausiai padidėjo viešojo valdymo ir gynybos; privalomojo socialinio draudimo – 0,7 tūkst., statybos – 0,5 tūkst., apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų veiklos įmonėse – 0,4 tūkst.

2022 m. **laisvų darbo vietų lygis** šalyje sudarė 1,9 proc. – 0,1 procentinio punkto daugiau nei 2021 m.

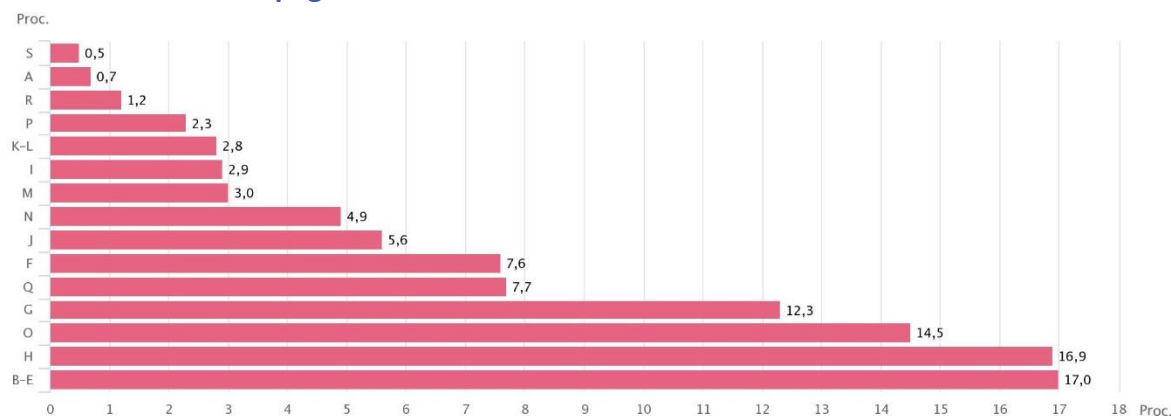
Laisvos darbo vietos ir laisvų darbo vietų lygis



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

2022 m. daugiausia – 4,4 tūkst. (17 proc.) – laisvų darbo vietų buvo pramonės, transporto ir saugojimo įmonėse – 4,3 tūkst. (16,9 proc.), viešojo valdymo ir gynybos; privalomojo socialinio draudimo įmonėse – 3,7 tūkst. (14,5 proc.).

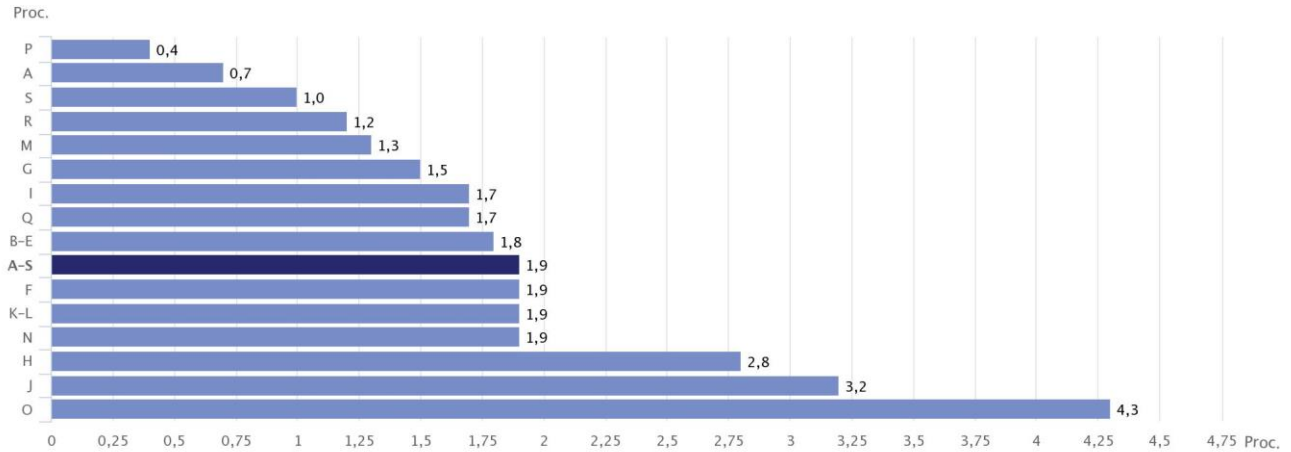
Laisvos darbo vietos pagal ekonominės veiklos rūšis 2022 m.



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Aukščiausias laisvų darbo vietų lygis buvo viešojo valdymo ir gynybos; privalomojo socialinio draudimo – 4,3 proc., informacijos ir ryšių – 3,2 proc., transporto ir saugojimo veiklos įmonėse – 2,8 proc. Žemiausias laisvų darbo vietų lygis buvo švietimo (0,4 proc.), žemės ūkio, miškininkystės ir žuvininkystės veiklos įmonėse (0,7 proc.) bei kitos aptarnavimo veiklos įmonėse (1 proc.).

Laisvų darbo vietų lygis pagal ekonominės veiklos rūšis 2022 m.



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Ekonominės veiklos rūšys

- A Žemės ūkis, miškininkystė ir žuvininkystė
- B-E Pramonė
- F Statyba
- G Didmeninė ir mažmeninė prekyba; variklinių transporto priemonių ir motociklų remontas
- H Transportas ir saugojimas
- I Apgyvandinimo ir maitinimo paslaugų veikla
- J Informacija ir ryšiai
- K-L Finansinė ir draudimo veikla ir nekilnojamojo turto operacijos
- M Profesinė, mokslinė ir techninė veikla
- N Administracinė ir aptarnavimo veikla
- O Viešasis valdymas ir gynyba; privalomasis socialinis draudimas
- P Švietimas
- Q Žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas
- R Meninė, pramoginė ir poilsio organizavimo veikla
- S Kita aptarnavimo veikla

Darbo užmokestis, darbo sąnaudos ir streikai

Darbuotojų skaičius

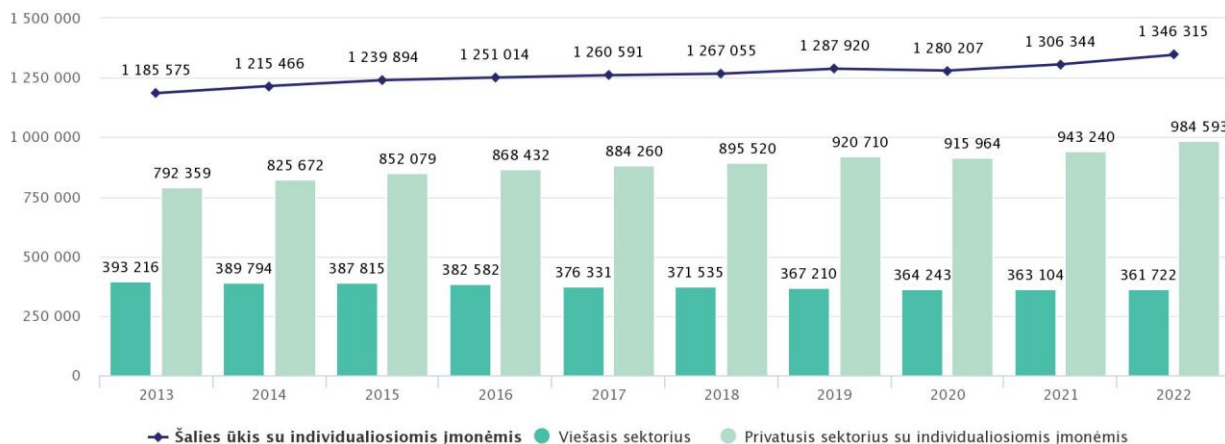


Nuotr. iš Pixabay.com

Vidutinis darbuotojų skaičius šalies ūkyje, įskaitant individualiąsias įmones, 2022 m. buvo 1 mln. 346,3 tūkst., privačiame sektoriuje – 984,6 tūkst. (73,1 proc. šalies ūkio **darbuotojų**), **viešajame sektoriuje** – 61,7 tūkst. (26,9 proc. šalies ūkio darbuotojų). Šalies ūkyje darbuotojų skaičius, palyginti su 2021 m., padidėjo 3,1 proc. (40 tūkst.): privačiame sektoriuje – 4,4 proc. (41,4 tūkst.), o viešajame sektoriuje sumažėjo 0,4 proc. (1,4 tūkst.).

Vidutinis darbuotojų skaičius 2022 m., palyginti su 2021 m., skirtingose ekonominės veiklos rūšių įmonėse ir įstaigose kito nevienodai. Labiausiai – 5,8 tūkst. (15,2 proc.) – vidutinis darbuotojų skaičius padidėjo informacijos ir ryšių veiklos įmonėse, o labiausiai sumažėjo žemės ūkio, miškininkystės ir žuvininkystės įmonėse – 0,6 tūkst. (2,4 proc.).

Vidutinis darbuotojų skaičius pagal sektorius



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

2022 m. **ne visą darbo laiką dirbusių darbuotojų** skaičius sudarė 221,3 tūkst., arba 16,4 proc. šalies ūkio darbuotojų, ir, palyginti su 2021 m., sumažėjo 5,1 tūkst. (2,3 proc.). **Dirbusių visą darbo laiką darbuotojų** skaičius per metus padidėjo 4,2 proc. ir sudarė 1 mln. 125 tūkst.

Daugiausia ne visą darbo laiką dirbusių darbuotojų, palyginti su visais ne visą darbo laiką dirbusiais darbuotojais, buvo švietimo (18,5 proc.), didmeninės ir mažmeninės prekybos; variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto (14,3 proc.), žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo (14,6 proc.) įstaigose.



1 mln. 125 tūkst.

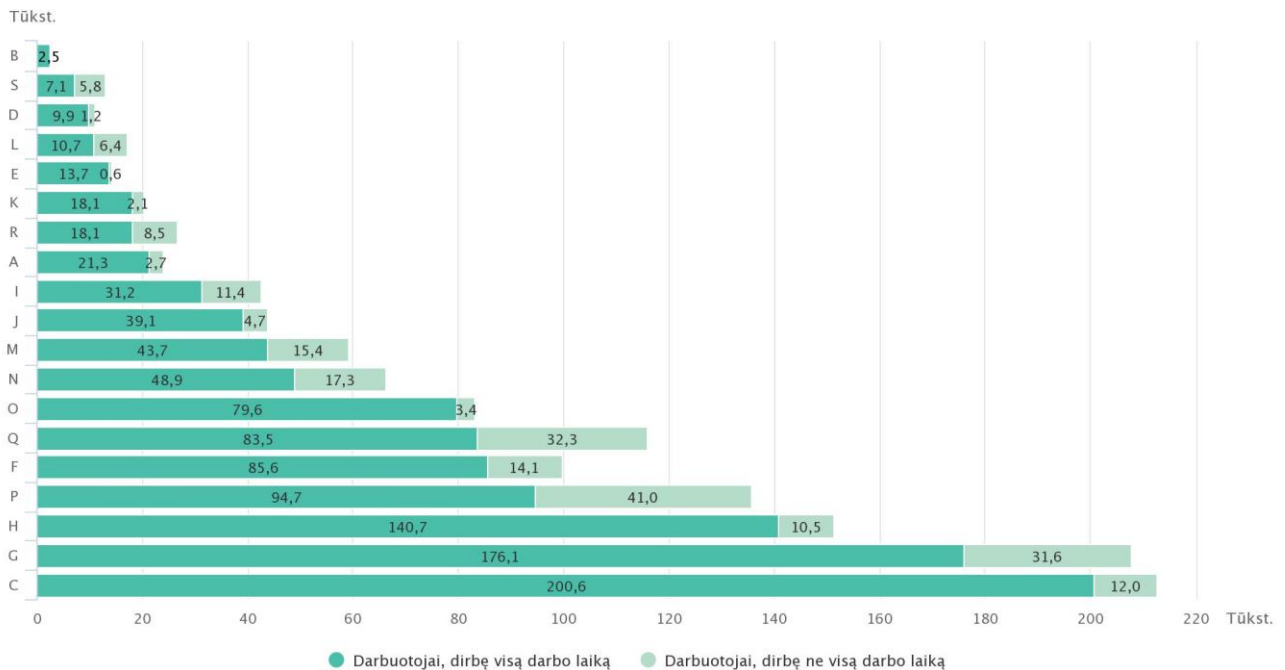
Šalies ūkyje
visą darbo laiką dirbę darbuotojai



221,3 tūkst.

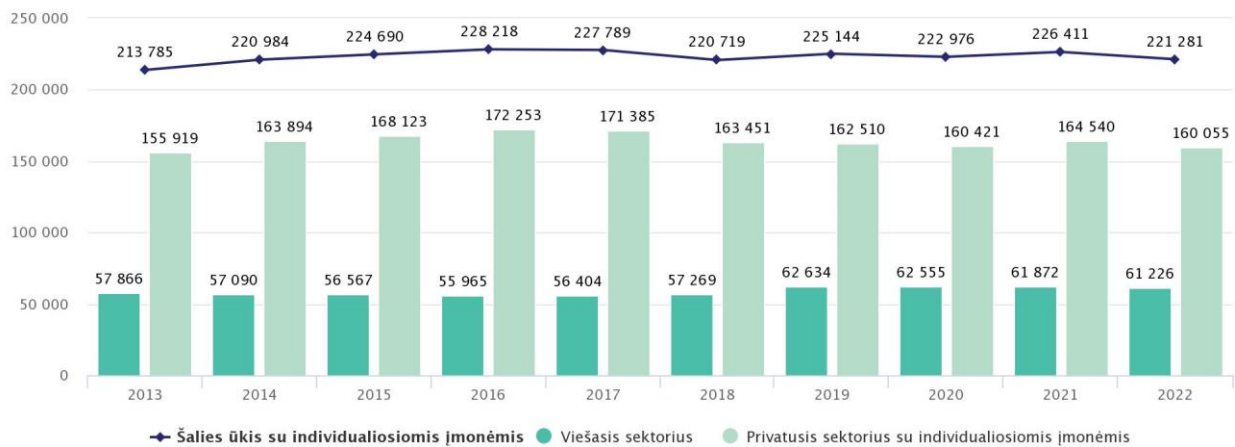
Šalies ūkyje
ne visą darbo laiką dirbę darbuotojai

Vidutinis visą ir ne visą darbo laiką dirbusių darbuotojų skaičius pagal ekonominės veiklos rūšis 2022 m.



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Ne visą darbo laiką dirbusių darbuotojų skaičius pagal sektorius



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

2022 m. didžiąją darbuotojų dalį, palyginti su visais šalies ūkio darbuotojais, sudarė apdirbamosios gamybos (15,8 proc.) didmeninės ir mažmeninės prekybos; variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto (15,4 proc.) bei transporto ir saugojimo (11,2 proc.) įmonių ir įstaigų darbuotojai. Mažiausiai darbuotojų dirbo kasybos ir karjerų eksploatavimo, elektros, dujų, garo tiekimo ir oro kondicionavimo bei kitos aptarnavimo veiklos įmonėse – atitinkamai 0,2, 0,8 ir 1 proc. Viešajame sektoriuje daugiausia darbuotojų dirbo švietimo (34,1 proc.), viešojo valdymo ir gynybos; privalomojo socialinio draudimo (22,9 proc.) bei žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo (22,1 proc.) įmonėse ir įstaigose. Privačiąjame sektoriuje didžiausias darbuotojų skaičius buvo apdirbamosios gamybos (21,6 proc.) bei didmeninės ir mažmeninės prekybos; variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto (21,1 proc.) įmonėse.

Vidutinis darbuotojų skaičius pagal ekonominės veiklos rūšis 2022 m.

Visi darbuotojai – 100 proc.

C Apdirbamoji gamyba 212 564	H Transportas ir saugojimas 151 157	Q Žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas 115 807	N Administracinė ir aptarnavimo veikla 66 204	M Profesinė, mokslinė ir techninė veikla 59 049	J Informacija ir ryšiai 43 813
G Didmeninė ir mažmeninė prekyba, variklinių transporto priemonių ir motociklų remontas 207 723	P Švietimas 135 667	F Statyba 99 714	I Apygyvendinimo ir maitinimo paslaugų veikla 42 617		
		O Viešasis valdymas ir gynyba, privalomasis socialinis draudimas 82 944			

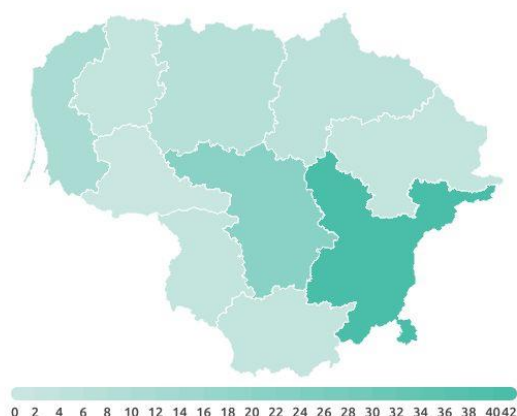
Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

2022 m. daugiausia darbuotojų buvo Vilniaus apskrityje (43,8 proc., arba 589,4 tūkst. darbuotojų), antroje vietoje – Kauno apskritis (20,2 proc., arba 272 tūkst.). Klaipėdos apskrityje dirbo dešimtadalis (10,2 proc., arba 137,4 tūkst.) visų šalies ūkio darbuotojų. Mažiausia pagal darbuotojų skaičių buvo Tauragės apskritis – 1,8 proc., arba 24,4 tūkst. visų šalies ūkio darbuotojų. 2022 m. vidutinis darbuotojų skaičius labiausiai – 4,7 proc. – augo Vilniaus, Kauno – 2,8 proc. apskrityse, Šiaulių – 1 proc.

Didžioji dalis didmeninės ir mažmeninės prekybos; variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto įmonių darbuotojų dirbo Vilniaus (50,8 proc.) ir Kauno (22,3 proc.) apskrityse. Daugiau nei pusę (54,5 proc.) elektros, dujų, garo tiekimas ir oro kondicionavimo darbuotojų sudarė Vilniaus apskrities darbuotojai. Beveik trečdalis (27,9 proc.) žemės ūkio, miškininkystės ir žuvininkystės veiklos darbuotojų buvo susitelkę Vilniaus apskrityje kaip ir dauguma finansinės ir draudimo (85,5 proc.) bei informacijos ir ryšių (76,8 proc.) veiklos darbuotojų. Meninės, pramoginės ir poilsio organizavimo veiklos įmonėse Vilniaus apskrityje dirbo dvigubai daugiau darbuotojų (39,6 proc.) nei Kauno apskrityje (19,6 proc.).

Darbuotojų dalis apskrityse, palyginti su visais šalies ūkio darbuotojais, 2022 m.

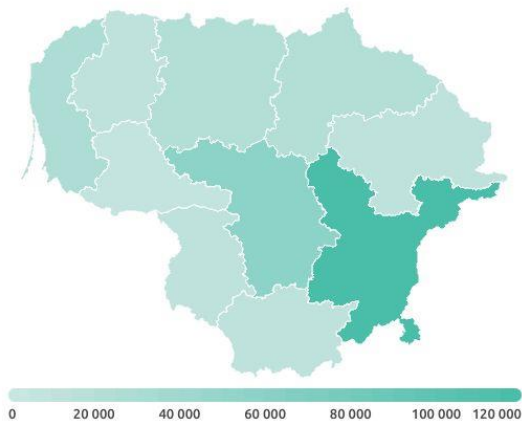
Visi šalies darbuotojai – 100 proc.



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Vidutinis **biudžetinių įstaigų darbuotojų** skaičius per metus šalies ūkyje padidėjo 0,4 proc. (1 156) ir 2022 m. sudarė 22,9 proc. visų šalies ir 85,2 proc. viešojo sektoriaus darbuotojų. Biudžetinių įstaigų darbuotojų skaičius padidėjo trijose iš dešimties apskričių, labiausiai – 3 142, arba 2,5 proc. – Vilniaus apskrityje, kitose apskrityse sumažėjo nuo 1,2 (Panevėžio) iki 4,5 proc. (Utenos).

Vidutinis biudžetinių įstaigų darbuotojų skaičius pagal apskritis 2022 m.



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)



Nuotr. iš Pixabay.com, Freepik.com

Moterys 2022 m. sudarė 49,5 proc. visų šalies ūkio darbuotojų (666,1 tūkst.), vyrai – 50,5 proc. (680,2 tūkst.). Šalies ūkyje dirbusių moterų skaičius 2022 m., palyginti su 2021 m., padidėjo 19,8 tūkst., vyrų – 20,1 tūkst.

Kur daugiausia dirba vyrai, o kur moterys?

Daugiausia vyrų dirba šiose srityse:



Statyba – 87,2 proc.;

Kasyba ir karjerų eksploatavimas – 82,8 proc.;

Transportas ir saugojimas – 82,7 proc.

Daugiausia moterų dirba šiose srityse:



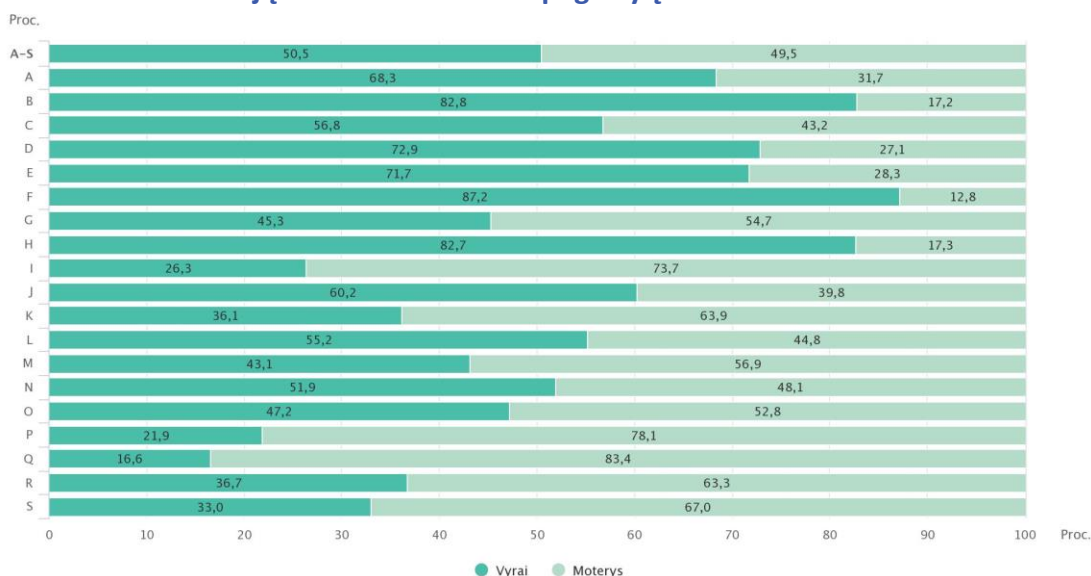
Žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas – 83,4 proc.;

Švietimas – 78,1 proc.;

Apgyvendinimo ir maitinimo paslaugos – 73,7 proc.

Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Vidutinio darbuotojų skaičiaus struktūra pagal lytį ir ekonominės veiklos rūšis 2022 m.



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Daugiau rodiklių apie darbuotojų skaičių:

[Darbuotojų skaičius pagal sektorius ir ekonominės veiklos rūšis](#)

[Darbuotojų skaičiaus kitimas pagal sektorius ir ekonominės veiklos rūšis](#)

[Vidutinis darbuotojų skaičius, palyginti su atitinkamo sektoriaus vidutiniu darbuotojų skaičiumi, pagal ekonominės veiklos rūšis](#)

[Vidutinis darbuotojų skaičius šalies ūkyje pagal lytį ir ekonominės veiklos rūšis](#)

[Vidutinis darbuotojų skaičius pagal regionus, apskritis ir ekonominės veiklos rūšis](#)

[Vidutinio darbuotojų skaičiaus kitimas pagal regionus, apskritis ir ekonominės veiklos rūšis](#)

[Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius pagal regionus, apskritis ir ekonominės veiklos rūšis](#)

Ekonominės veiklos rūšys

- A Žemės ūkis, miškininkystė ir žuvininkystė
- B Kasyba ir karjerų eksploatavimas
- C Apdirbamoji gamyba
- D Elektros, dujų, garo tiekimas ir oro kondicionavimas
- E Vandens tiekimas, nuotekų valymas, atliekų tvarkymas ir regeneravimas
- F Statyba
- G Didmeninė ir mažmeninė prekyba; variklinių transporto priemonių ir motociklų remontas
- H Transportas ir saugojimas
- I Apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų veikla
- J Informacija ir ryšiai
- K Finansinė ir draudimo veikla
- L Nekilnojamojo turto operacijos
- M Profesinė, mokslinė ir techninė veikla
- N Administracinė ir aptarnavimo veikla
- O Viešasis valdymas ir gynyba; privalomasis socialinis draudimas
- P Švietimas
- Q Žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas
- R Meninė, pramoginė ir poilsio organizavimo veikla
- S Kita aptarnavimo veikla

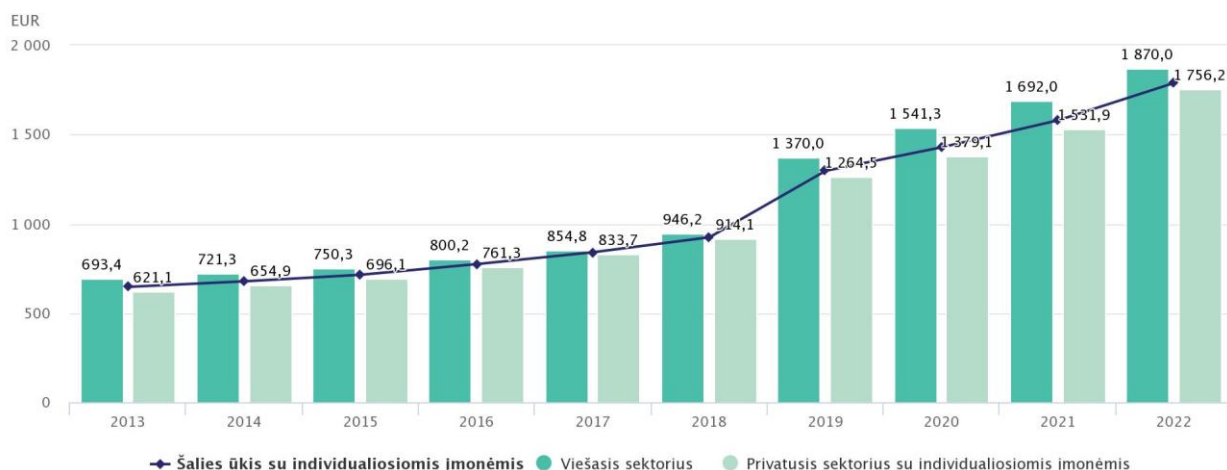
Darbo užmokestis, darbo laikas ir darbo sąnaudos



Nuotr. iš Pixabay.com

2022 m. vidutinis mėnesinis **bruto darbo užmokestis** šalies ūkyje, įskaitant individualiąsias įmones, sudarė 1 789 EUR ir, palyginti su 2021 m., padidėjo 13,3 proc.: **viešajame sektoriuje** jis sudarė 1 870 EUR ir buvo 10,5 proc. didesnis, privačiame – 1 756,2 EUR ir buvo 14,6 proc. didesnis.

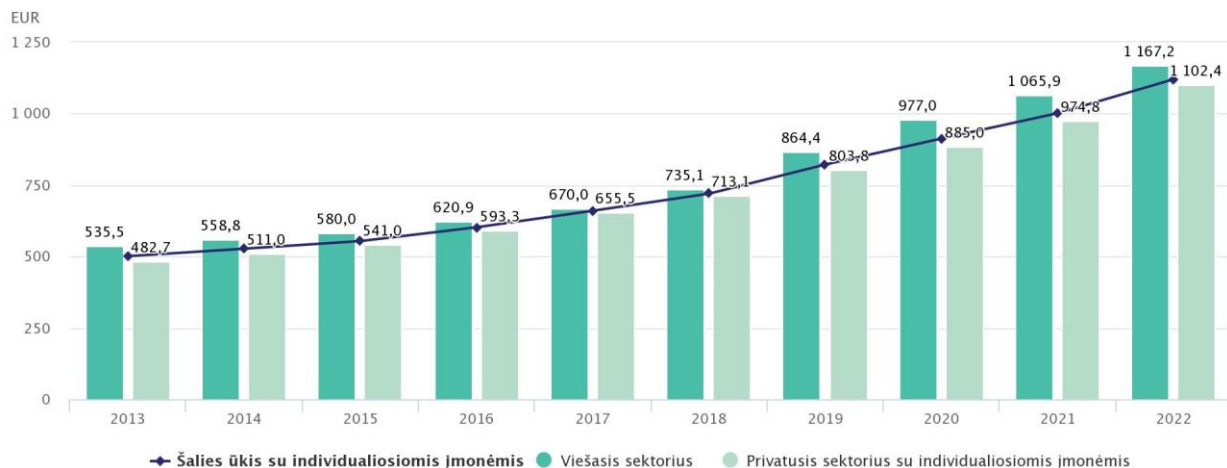
Vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis



Nuo 2019 m. sausio 1 d. pakeisti darbdavio ir darbuotojo mokamų valstybinio socialinio draudimo įmokų tarifai. Bruto darbo užmokestis indeksuotas 1,289 karto.

Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Vidutinis mėnesinis **neto darbo užmokestis**

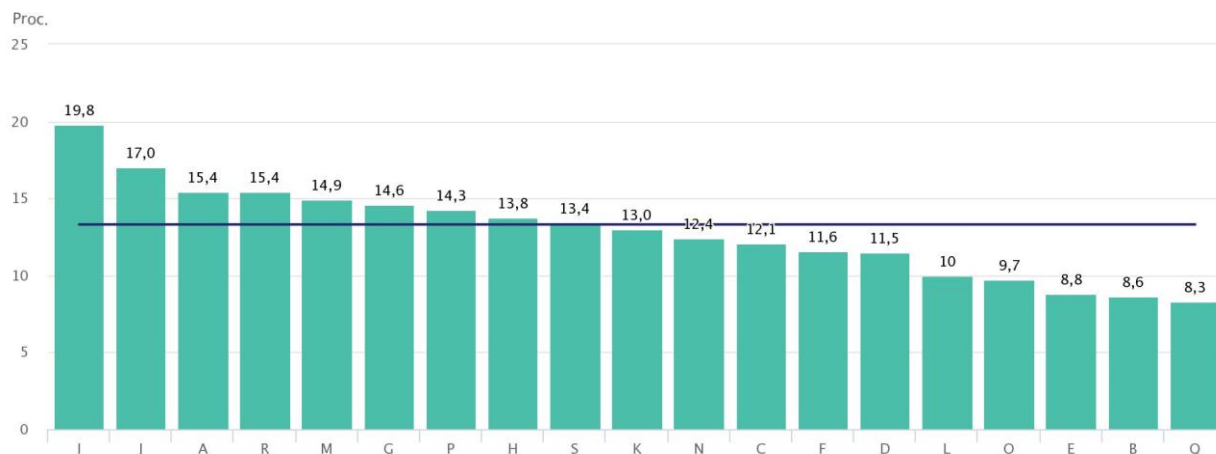


Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Per metus vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis šalies ūkyje padidėjo visų ekonominės veiklos rūšių įmonėse, įstaigose ir organizacijose nuo 8,3 proc. (žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo veikloje) iki 19,8 proc. (apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų veikloje).

Vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio pokytis šalies ūkyje pagal ekonominės veiklos rūšis 2022 m.

Palyginti ankstesniais metais



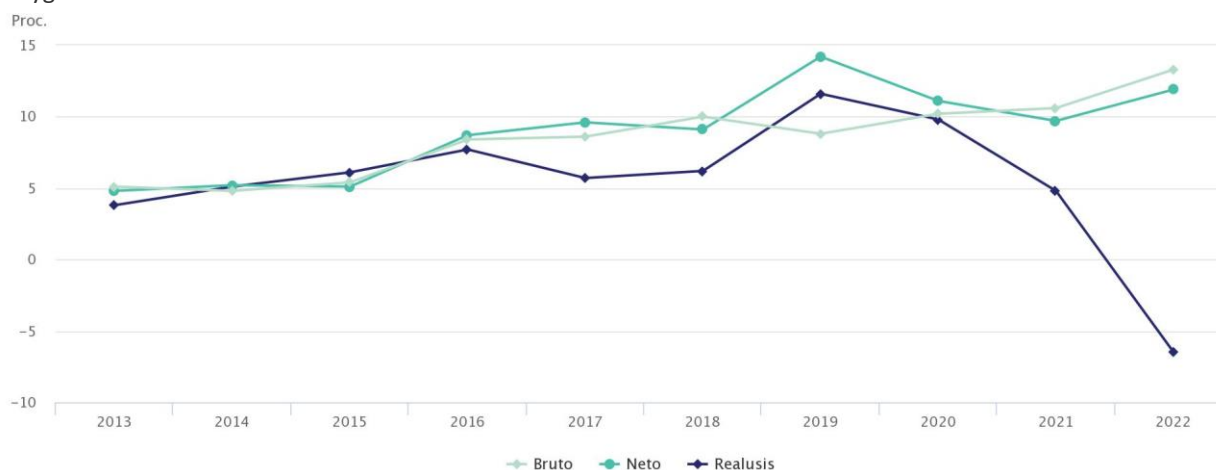
Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Vidutinis mėnesinis neto (atskaičius darbuotojo mokesčius) darbo užmokestis šalies ūkyje sudarė 1 121,1 EUR ir, palyginti su 2021 m., padidėjo 11,9 proc.: viešajame sektoriuje jis sudarė 1 167,2 EUR ir buvo 9,5 proc. didesnis, privačiame – 1 102,4 EUR ir buvo 13,1 proc. didesnis.

Realusis darbo užmokestis 2022 m., palyginti su 2021 m., šalies ūkyje buvo 93,5 proc.: viešajame sektoriuje – 91,5 proc., privačiame – 94,5 proc.

Vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio pokytis šalies ūkyje

Palyginti su ankstesniais metais

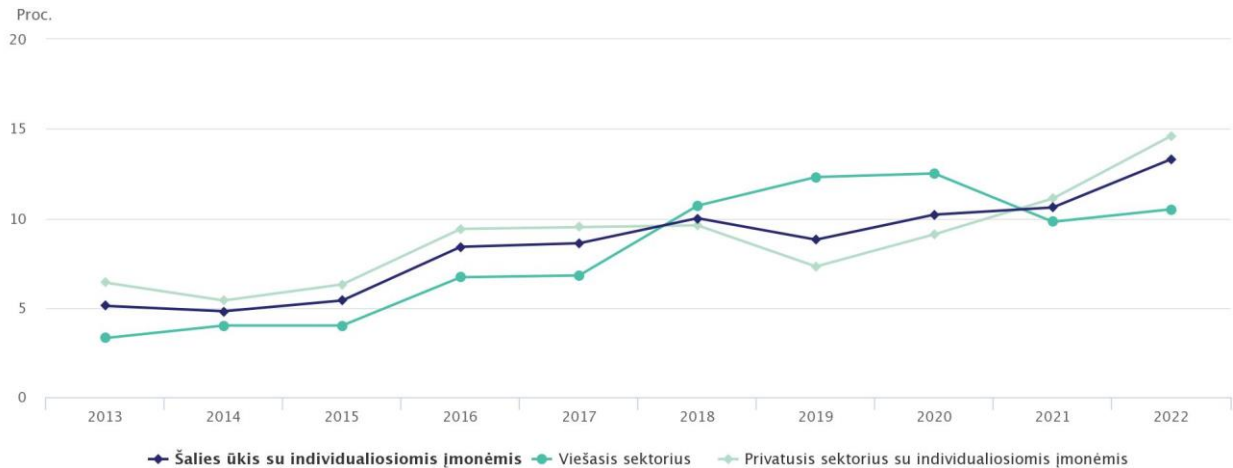


2019 m. darbo užmokesčio pokytis apskaičiuotas pašalinus bruto darbo užmokesčio indeksavimo įtaką dėl nuo 2019 m. sausio 1 d. įsigaliojusių mokesčių pasikeitimo.

Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio pokytis pagal sektorius

Palyginti su ankstesniais metais



2019 m. darbo užmokesčio pokytis apskaičiuotas pašalinus bruto darbo užmokesčio indeksavimo įtaką dėl nuo 2019 m. sausio 1 d. įsigaliojusio mokesčių pasikeitimo.

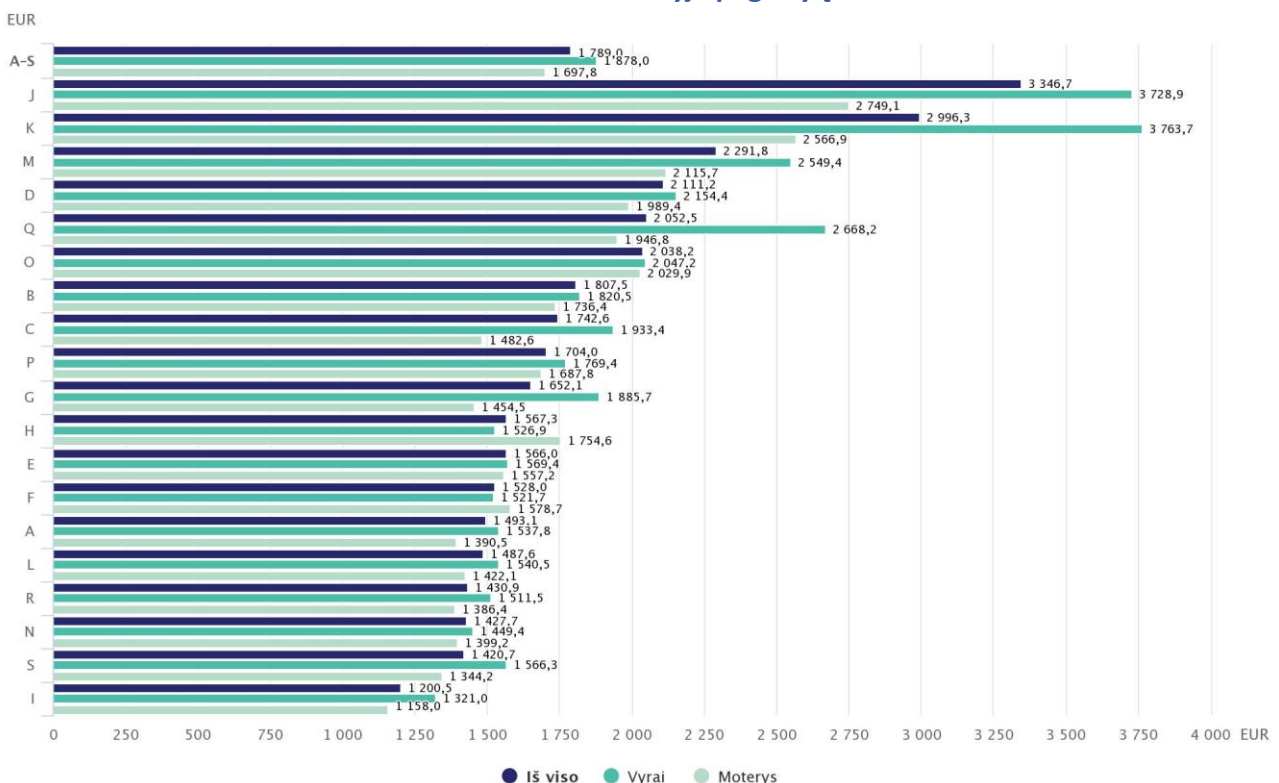
Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Darbo užmokesčio pokyčiams 2022 m. įtakos turėjo: padidintas valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų ir biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos bazinis dydis, padidinta minimalioji mėnesinė alga, pasikeitusi neapmokestinamojo pajamų dydžio skaičiavimo tvarka ir kitos priežastys.

Didžiausias vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis išlieka informacijos ir ryšių bei finansinės ir draudimo veiklos įmonėse, kuriose darbo užmokestis atitinkamai 1,9 ir 1,7 karto viršijo šalies ūkio vidutinį mėnesinį bruto darbo užmokestį. 60 proc. šalies ekonominės veiklos rūšių įmonių (apdirbamosios gamybos; švietimo; didmeninės ir mažmeninės prekybos; variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto; vandens tiekimo, nuotekų valymo, atliekų tvarkymo ir regeneravimo; transporto ir saugojimo; statybos ir kt.) darbuotojų darbo užmokestis buvo mažesnis už šalies vidurkį.

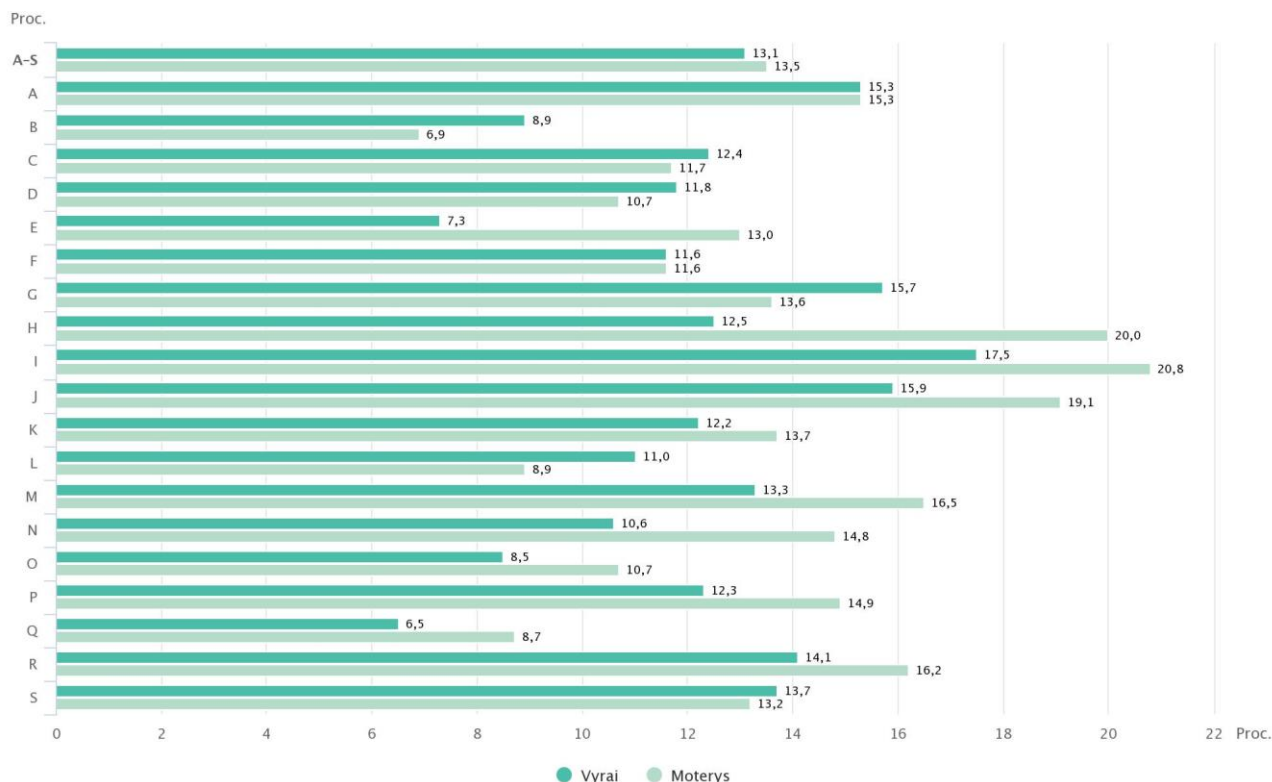
2022 m. mažiausiai – 1 200,5 EUR – uždirbo apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų (2,8 karto mažiau nei informacijos ir ryšių veiklos, kurioje darbo užmokestis buvo didžiausias, darbuotojai ir 32,9 proc. mažiau už šalies vidurkį), meninės, pramoninės ir poilsio organizavimo veiklos – 1 430,9 EUR (1,3 karto mažiau ir 20 proc. mažiau už šalies vidurkį), bei kitos aptarnavimo veiklos – 1 420,7 EUR (1,3 karto mažiau ir 20,6 proc. mažiau už šalies vidurkį), įmonių darbuotojai.

Vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis šalies ūkyje pagal lytį ir ekonominės veiklos rūšis 2022 m.



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio pokytis šalies ūkyje pagal lytį ir ekonominės veiklos rūšis 2022 m.

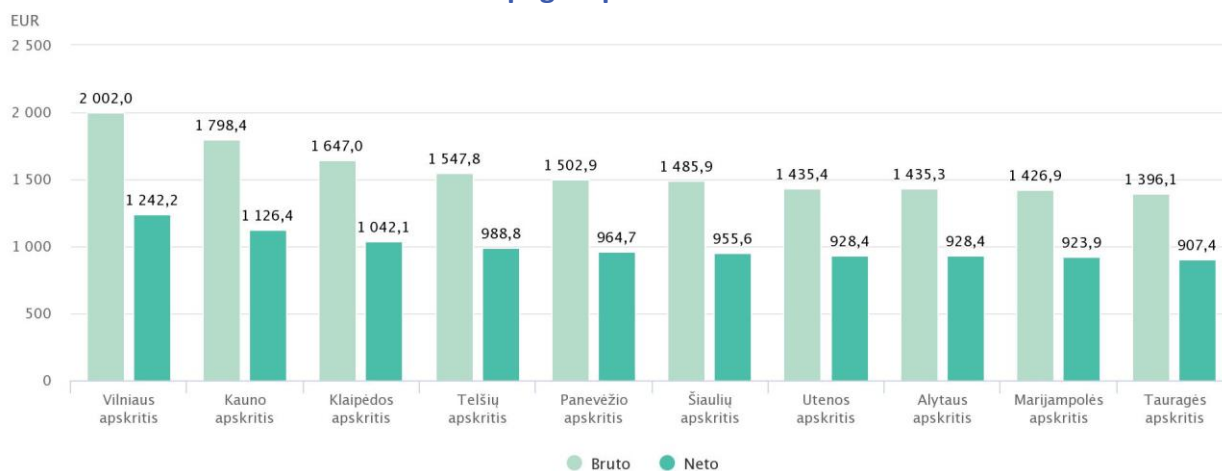


Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Didžiausias vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis 2022 m. buvo Sostinės regione – 2 002 EUR ir, palyginti su 2021 m., padidėjo 13,6 proc. Vidurio ir vakarų Lietuvos regione bruto darbo užmokestis padidėjo 12,6 proc. ir sudarė 1 621 EUR. Bruto darbo užmokesčio atotrūkis tarp šių regionų 2022 m. sudarė 381 EUR.

Vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis šalies ūkyje 2022 m., palyginti su ankstesniais metais, padidėjo visose apskrityse – nuo 11,7 proc. Utenos iki 13,6 proc. Vilniaus.

Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal apskritis 2022 m.



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis 2022 m., palyginti su 2021 m., padidėjo visose savivaldybėse – nuo 4,5 proc. Neringos iki 17,5 proc. Druskininkų.

Didžiausias vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis 2022 m. buvo Vilniaus mieste ir siekė 2 068,6 EUR, o mažiausias – 1 235,3 EUR – Zarasų rajono savivaldybėje. Darbo užmokesčio atotrūkis tarp Vilniaus miesto ir Zarasų rajono savivaldybės sudarė 833,3 EUR.

26 savivaldybių vidutinis bruto darbo užmokestis nesiekė 1 400 EUR. Vilniaus ir Kauno miestų savivaldybėse vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis viršijo šalies vidutinį mėnesinį bruto darbo užmokestį, atitinkamai 280 ir 81 EUR.

Tų pačių ekonominės veiklos rūšių įmonių darbuotojai skirtingose apskrityse 2022 m. gavo nevienodą darbo užmokestį. Didmeninės ir mažmeninės prekybos; variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto įmonių darbuotojai daugiausia uždirbo Kauno apskrityje (1 834,4 EUR), mažiausiai – Tauragės apskrityje (1 055,6 EUR). Transporto ir saugojimo veiklos įmonėse didžiausias darbo užmokestis buvo Vilniaus apskrityje (1 702,3 EUR), mažiausias – Utenos apskrityje (1 228 EUR). Statybos įmonių darbuotojai daugiausia uždirbo Vilniaus apskrityje (1 654,2 EUR), mažiausiai – Utenos apskrityje (1 181,3 EUR). Švietimo veikloje didžiausias darbo užmokestis buvo Vilniaus apskrityje (1 829,7 EUR), mažiausias – Alytaus apskrityje (1 459,1 EUR).

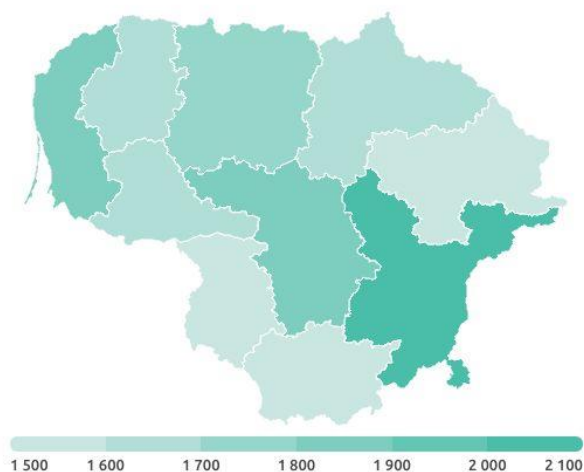
Didžiausias darbo užmokesčio atotrūkis tarp apskričių buvo finansinės ir draudimo veiklos įmonėse (1 868,2 EUR) tarp Vilniaus ir Marijampolės apskričių.

Didžiausią neto darbo užmokestį (atskaičius mokesčius) 2022 m. gavo dirbantieji Vilniaus apskrityje informacijos ir ryšių, finansinėje ir draudimo veikloje (atitinkamai 2 129,1 EUR ir 1 874,7 EUR). Trečioje vietoje – Kauno apskrities informacijos ir ryšių veiklos įmonėse dirbantys specialistai, kurie 2022 m. vidutiniškai, atskaičius mokesčius, uždirbo 1 811,7 EUR.

Mažiausias neto darbo užmokestis 2022 m. mokėtas Tauragės apskrityje apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų įmonių darbuotojams – vidutiniškai 631 EUR.

Biudžetinių įstaigų darbuotojų bruto darbo užmokestis per metus padidėjo 10,5 proc. ir buvo 85 EUR didesnis už šalies vidurkį, ir 0,2 proc. didesnis už viešojo sektoriaus darbo užmokestį. Biudžetinių įstaigų darbuotojų bruto darbo užmokestis didėjo visose apskrityse, labiausiai – 12,6 proc. ir 12,4 proc. – Klaipėdos ir Šiaulių apskrityse, lėčiausiai augo Marijampolės ir Kauno apskrityse – 9,4 proc. Visose apskrityse biudžetinių įstaigų darbuotojų vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis viršijo apskrities vidurkį ir buvo didesnis nuo 1,6 proc. (Vilniaus apskrityje) iki 15,5 proc. (Šiaulių apskrityje).

Biudžetinių įstaigų darbuotojų vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis pagal apskritis 2022 m.



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

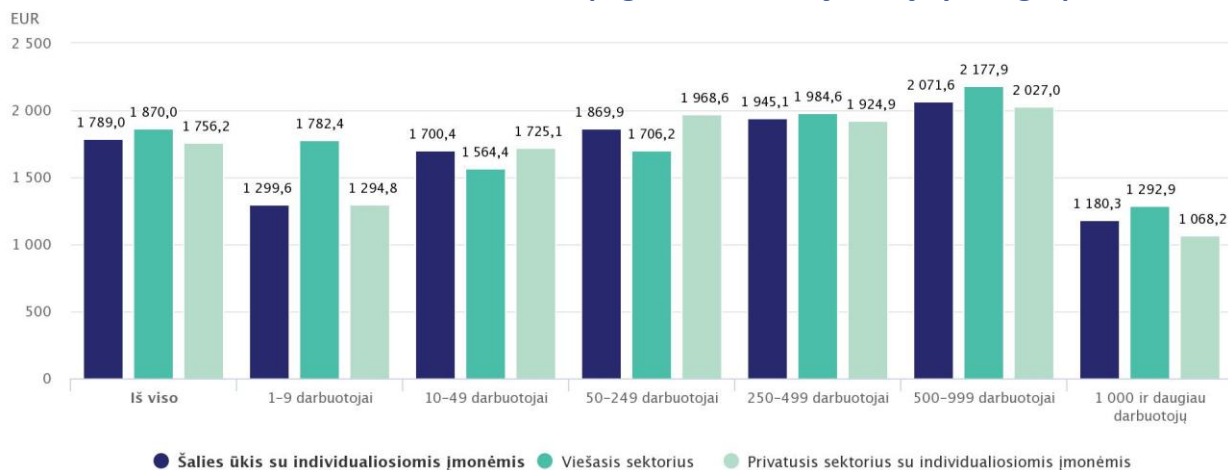


Nuotr. iš Unsplash.com

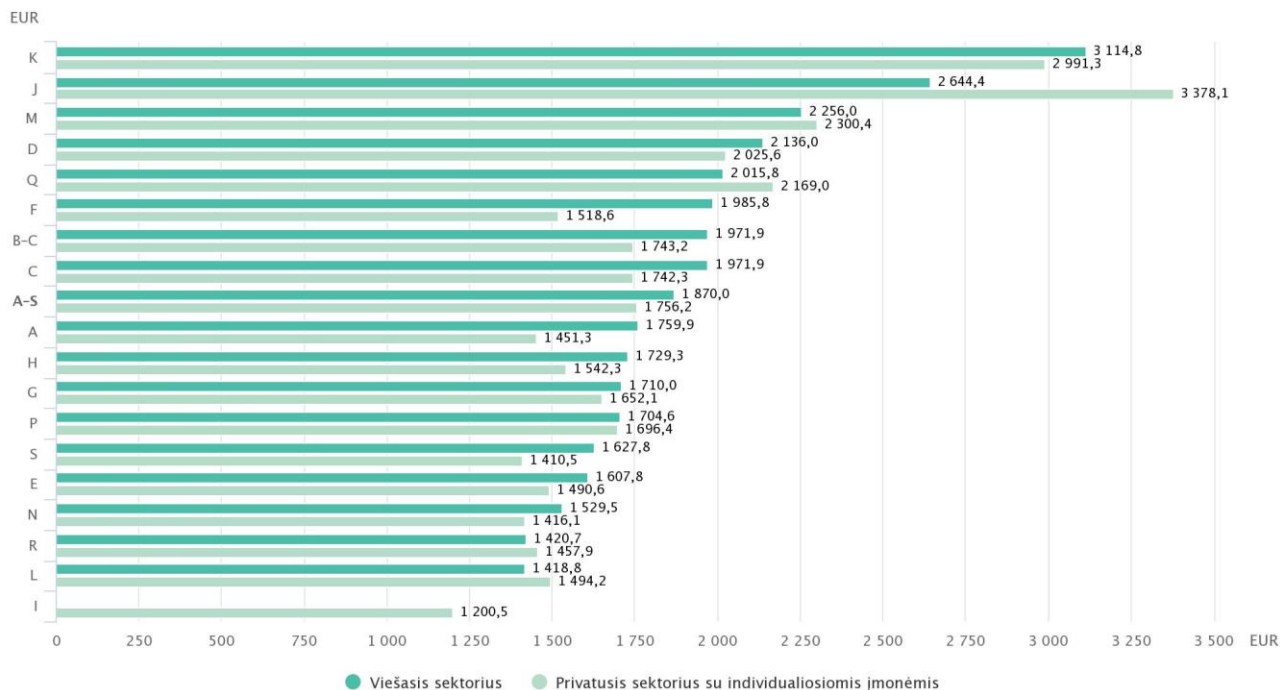
Darbo statistikos rodikliai taip pat pateikiami pagal šešias įmonių dydžio grupes, į kurias įmonės, įskaitant individualiąsias, sugrupuotos atsižvelgiant į darbuotojų skaičių. 2022 m., palyginti su 2021 m., vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis skirtingo dydžio įmonėse padidėjo skirtingai: didžiausias augimas buvo įmonėse, turinčiose nuo 500 iki 999 darbuotojų – 16,9 proc. Įmonėse, kuriose dirbo nuo 1 iki 9 ir, kuriose dirbo nuo 10 iki 49 darbuotojų, per metus vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis padidėjo 12,8 proc. ir 14,3 proc. Įmonėse, kuriose dirbo nuo 50 iki 249 ir nuo 250 iki 499 darbuotojų, per metus vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis padidėjo atitinkamai 14,2 ir 10,3 proc. Mažiausiai darbo užmokestis kilo įmonėse, kuriose dirbo nuo 1 tūkst. ir daugiau darbuotojų – 9,2 proc.

Įmonių, turinčių nuo 500 iki 999 darbuotojų, vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis 2022 m. buvo didžiausias – 2 071,6 EUR – 59,4 proc. viršijo darbo užmokestį mažose (nuo 1 iki 9 darbuotojų) įmonėse. Mažiausių įmonių darbuotojų vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis sudarė 1 299,6 EUR ir buvo 27,4 proc. mažesnis už šalies vidurkį, antros pagal dydį grupės įmonių darbuotojų darbo užmokesčio vidurkis nuo šalies vidurkio atsiliko 5 proc. Likusių keturių grupių įmonių darbuotojų darbo užmokesčio vidurkis viršijo šalies vidurkį.

Vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis pagal sektorius ir įmonių dydžio grupes 2022 m.



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

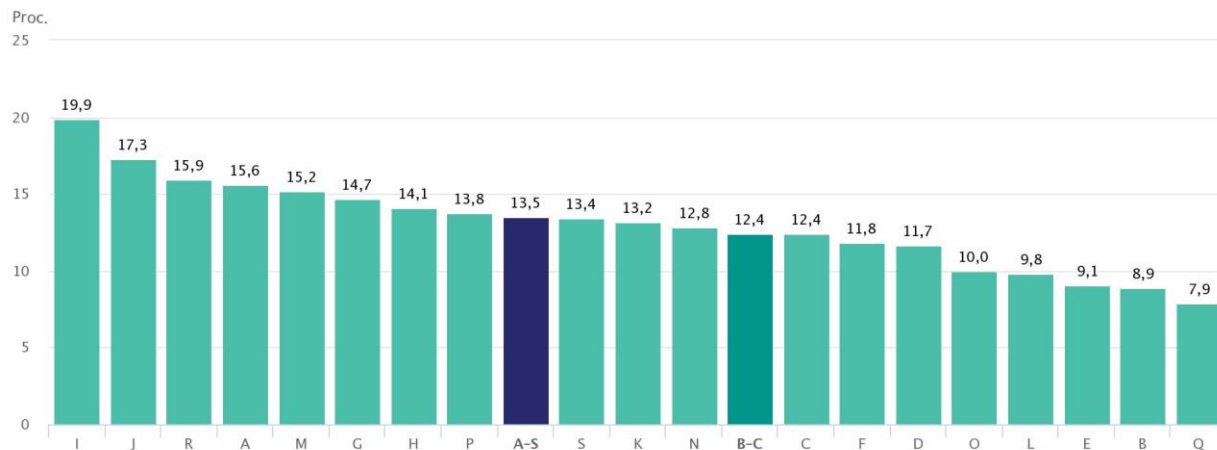
Vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis viešajame ir privačiajame sektoriuje 2022 m.

Apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų veikla viešajame sektoriuje – ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo.

Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Vidutinio valandinio bruto darbo užmokesčio¹ pokytis pagal ekonominės veiklos rūšis 2022 m.

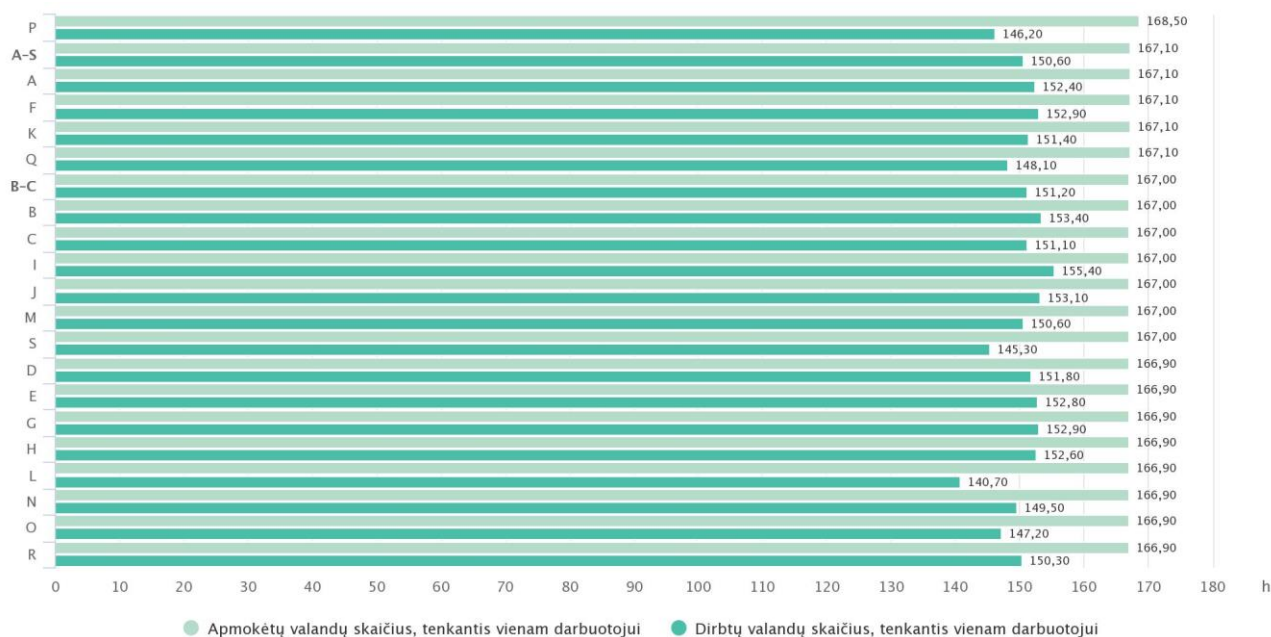
Palyginti su ankstesniais metais



¹ Be individualių įmonių.

Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Apmokėtų ir dirbtų valandų skaičius, tenkantis vienam darbuotojui, pagal ekonominės veiklos rūšis 2022 m.



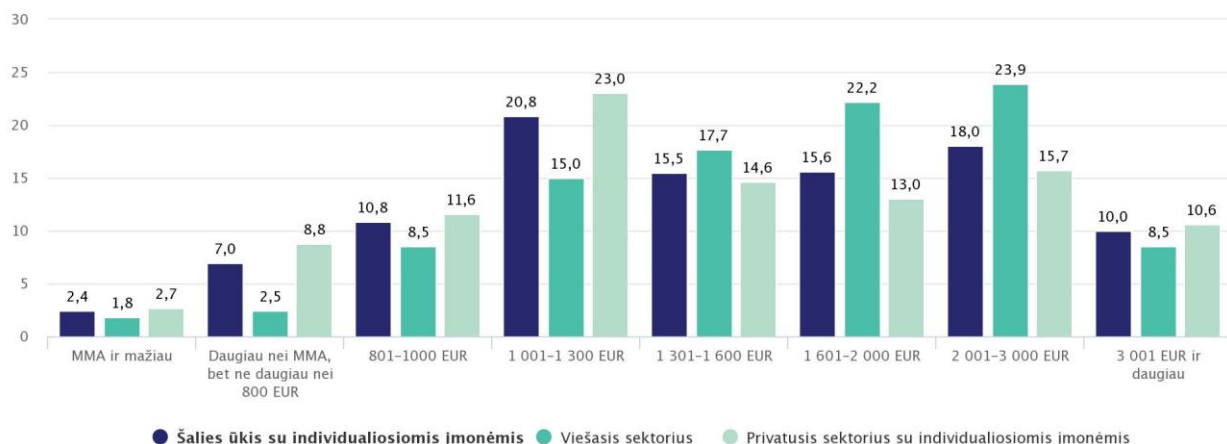
Naujausius ir išsamiausias duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Visą darbo laiką dirbę bei minimaliąją mėnesinę algą (MMA) 2022 m. spalio mėn. gavę darbuotojai šalies ūkyje, įskaitant individualiąsias įmones, sudarė 2,4 proc. (26 tūkst.) visų visą darbo laiką dirbusių darbuotojų: viešajame sektoriuje – 1,8 proc. (5,3 tūkst.), privačiame – 2,7 proc. (20,7 tūkst.). Palyginti su tuo pačiu 2021 m. laikotarpiu, šių darbuotojų šalies ūkyje sumažėjo 0,1 procentinio punkto. Pokyčiams įtakos turėjo nuo 2022 m. sausio 1 d. padidinta minimalioji mėnesinė alga ir kitos priežastys.

Daugiausia visą darbo laiką dirbusių ir MMA gavusių darbuotojų, palyginti su visu atitinkamų ekonominių veiklų darbuotojų skaičiumi, buvo nekilnojamo turto operacijų įmonėse, jų skaičius 2022 m. spalį nepakito ir sudarė 10,4 proc. 2022 m. spalį pirmas ketvirtadalis visų visą darbo laiką dirbusių šalies ūkio darbuotojų uždirbo iki 1 091 EUR, antras ketvirtadalis – nuo 1 091 iki 1 473 EUR, trečias – nuo 1 473 iki 2 103 EUR, paskutinis ketvirtadalis – 2 103 EUR ir daugiau.

Visą darbo laiką dirbusių darbuotojų skaičius¹ šalies ūkyje pagal sektorius ir bruto darbo užmokesčio dydį 2022 m. spalio mėn.

Visą darbo laiką dirbę darbuotojai – 100 proc.

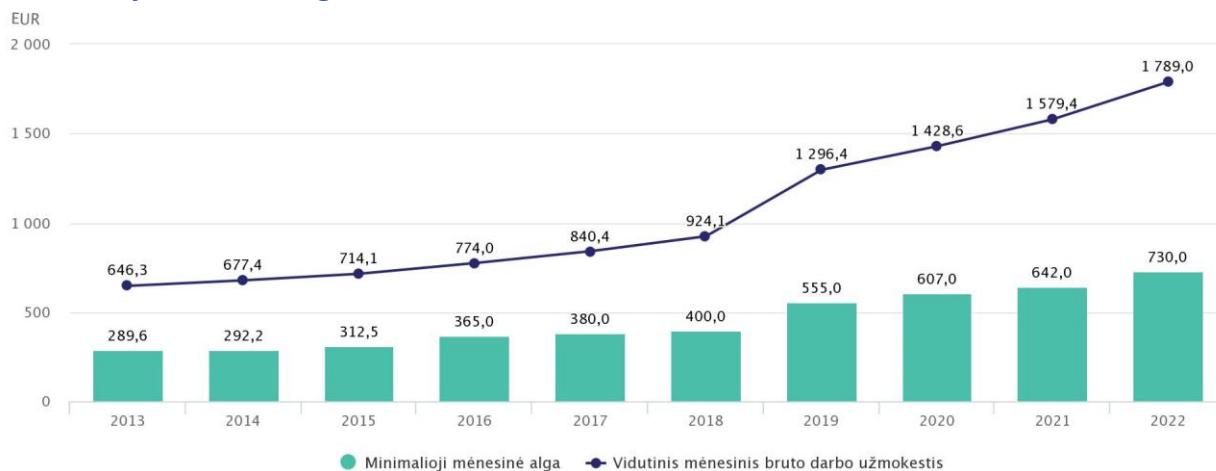


¹ Palyginti su visų atitinkamo sektoriaus darbuotojų skaičiumi.

Naujausius ir išsamiausias duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Didžiausia visą darbo laiką dirbusių ir MMA gavusių darbuotojų dalis 2022 m. spalio mėn. buvo mažose (1–9 darbuotojai) įmonėse ir sudarė 10,6 proc. visų mažų įmonių visą darbo laiką dirbusių darbuotojų, arba 1 procentiniu punktu mažiau nei prieš metus.

Minimalioji mėnesinė alga ir vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis



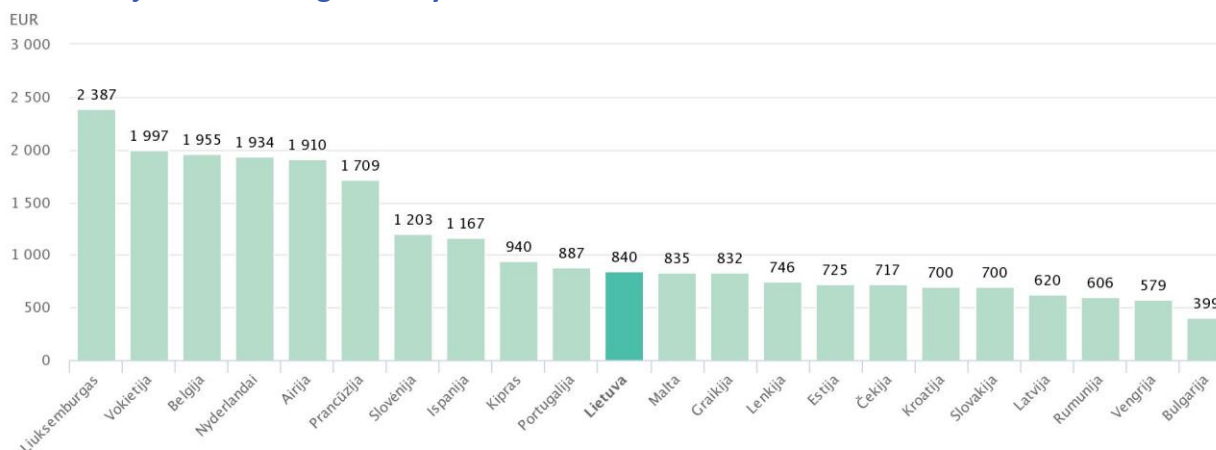
Minimalioji mėnesinė alga ir vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis dėl nuo 2019 m. sausio 1 d. pakeistų darbdavio ir darbuotojo mokamų valstybinio socialinio draudimo įmokų tarifų indeksuoti 1,289 karto.

Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Lietuvoje minimalioji mėnesinė alga 2023 m. sausio 1 d. sudarė 840 EUR (2022 m. sausio 1 d. – 730 EUR), palyginti su tuo pačiu praėjusių metų laikotarpiu, ji padidinta 110 EUR. Estijoje minimalioji mėnesinė alga padidėjo 71 EUR ir 2023 m. sausio 1 d. buvo 725 EUR, Latvijoje – padidėjo 120 EUR ir sudarė 620 EUR.

Liuksemburge, Vokietijoje ir Belgijoje minimalioji mėnesinė alga 2023 m. sausio 1 d. atitinkamai 2,8 karto ir 2,3 karto viršijo minimaliąją mėnesinę algą Lietuvoje. Didžiausia minimalioji mėnesinė alga buvo Liuksemburge (2 387,4 EUR), Vokietijoje (1 997 EUR), Belgijoje (1 955,04 EUR), Nyderlanduose (1 934,4 EUR), Airijoje (1 909,7 EUR), Prancūzijoje (1 709,28 EUR), o mažiausia – Bulgarijoje (398,81 EUR).

Minimalioji mėnesinė alga ES šalyse 2023 m. sausio 1 d.



Šaltinis: [Eurostato duomenų bazė](#)



Nuotr. iš Pixabay.com

2022 m. moterų ir vyrų darbo užmokesčio atotrūkis šalies ūkyje¹, neįskaitant žemės ūkio, miškininkystės ir žuvininkystės įmonių, sudarė 11,1 proc. ir, palyginti su 2021 m., nepakito.

¹ Įmonėse, turinčiose 10 ir daugiau darbuotojų.

Didžiausias moterų ir vyrų darbo užmokesčio atotrūkis buvo finansinės ir draudimo veiklos įmonėse – 31,8 proc., informacijos ir ryšių – 28,4 proc., žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo – 25,6 proc. Transporto ir saugojimo bei statybos įmonėse moterų vidutinis valandinis bruto darbo užmokestis viršijo vyrų, todėl atotrūkis buvo neigiamas ir sudarė atitinkamai –11,9 ir –3,6 proc.

Darbo užmokesčio atotrūkiui įtakos turėjo ne teisinio, o socialinio ir ekonominio pobūdžio veiksniai – vyrų ir moterų skaičiaus pasiskirstymas pagal ekonomines veiklos rūšis, jų profesija, išsilavinimas, amžius, darbo stažas ir kitos priežastys.

Moterų ir vyrų darbo užmokesčio atotrūkis pagal ekonominės veiklos rūšis 2022 m.

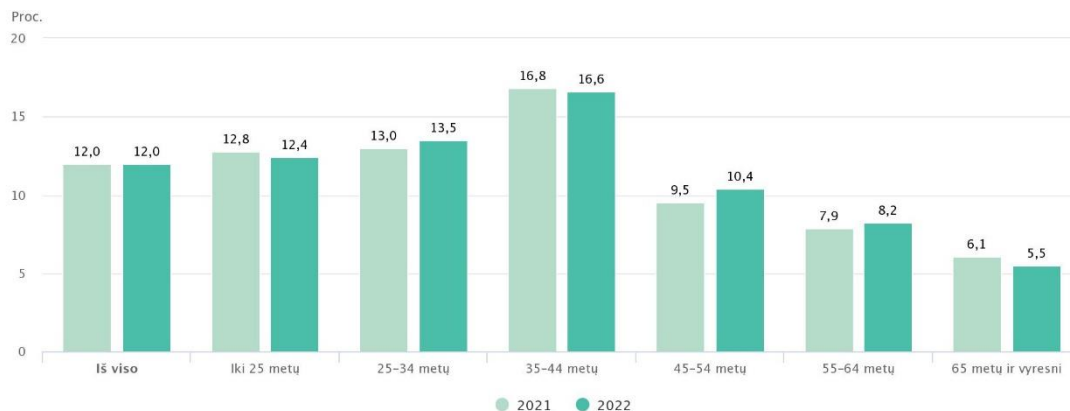


Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

2022 m. didžiausias moterų ir vyrų darbo užmokesčio atotrūkis šalies ūkyje, neįskaitant žemės ūkio, miškininkystės ir žuvininkystės bei viešojo valdymo ir gynybos; privalomojo socialinio draudimo įmonių ir įstaigų, buvo 35–44 metų amžiaus darbuotojų (16,6 proc.) grupėje, o mažiausias – vyresnių nei 65 metų amžiaus darbuotojų (5,5 proc.) grupėje.

Vyresnio amžiaus darbuotojų grupėse – 45–54, 55–64 ir 65 metų ir vyresnių – moterų ir vyrų darbo užmokesčio atotrūkis buvo atitinkamai 1,6, 3,8 ir 6,5 proc. mažesnis nei šalies ūkyje (neįskaitant žemės ūkio, miškininkystės ir žuvininkystės bei viešojo valdymo ir gynybos; privalomojo socialinio draudimo veiklą).

Motery ir vyrų darbo užmokesčio atotrūkis pagal darbuotojų amžių 2021–2022 m.

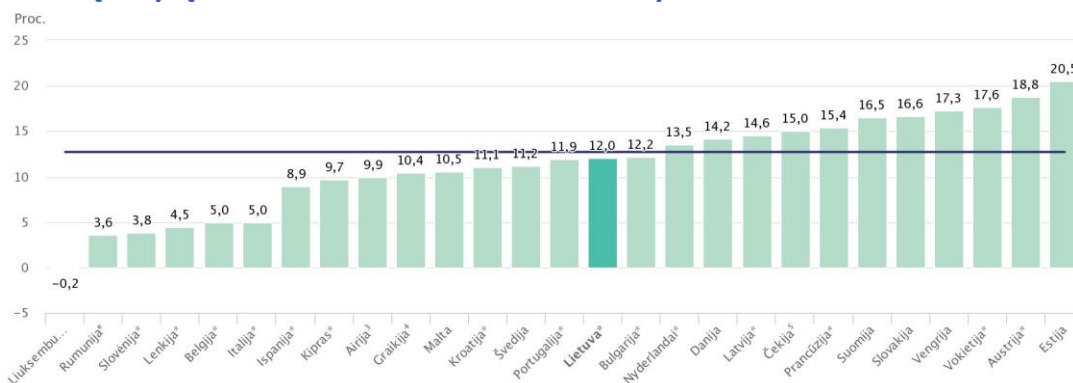


Naujausius ir išsamiausias duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Motery ir vyrų darbo užmokesčio atotrūkis² Europos Sąjungoje (ES) 2021 m. sudarė 12,7* proc. ir, palyginti su 2020 m., sumažėjo 0,3 procentinio punkto.

Mažiausias motery ir vyrų darbo užmokesčio atotrūkis 2021 m. buvo Rumunijoje (3,6* proc.) bei Slovėnijoje (3,8* proc.), neigiamas motery ir vyrų darbo užmokesčio atotrūkis Liuksemburge (–0,2* proc.), o didžiausias – Estijoje (20,5 proc.) ir Austrijoje (18,8* proc.).

Motery ir vyrų darbo užmokesčio atotrūkis ES šalyse¹ 2021 m.



² Pramonės, statybos ir paslaugų įmonėse, turinčiose 10 ir daugiau darbuotojų, išskyrus viešąjį valdymą ir gynybą; privalomąjį socialinį draudimą (B–S (–O), EVRK 2 red.).

³ Airija – 2020 m. duomenys.

⁴ Graikija – 2018 m. duomenys.

⁵ Čekija – pramonės, statybos ir paslaugų įmonėse, turinčiose 1 ir daugiau darbuotojų, išskyrus viešąjį valdymą ir gynybą; privalomąjį socialinį draudimą (B–S (–O), EVRK 2 red.).

* Išankstiniai duomenys.

^e Europos Sąjungos statistikos tarnybos (Eurostato) įvertis.

Šaltinis: [Eurostato duomenų bazė](#)

Bruto darbo apmokėjimo lėšų sudėtis pagal sektorius 2022 m.

Tūkst. EUR

Šalies ūkis su individualiosiomis įmonėmis



Viešasis sektorius



Privatusis sektorius su individualiosiomis įmonėmis



● Bruto darbo užmokesčio lėšos ● Nereguliarios premijos, priedai, priemokos ir vienkartinės piniginės išmokos
● Iškeitinės išmokos ir piniginės kompensacijos pasibaigus darbo santykiams

Naujausius ir išsamiausias duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Darbo rinka Lietuvoje (2023 m. leidimas)



Nuotr. iš Pixabay.com

Mažiausias vidutinis valandinis bruto darbo užmokestis pagal sektorius ir ekonominės veiklos rūšis 2022` m.

EUR



Didžiausias vidutinis valandinis bruto darbo užmokestis pagal sektorius ir ekonominės veiklos rūšis 2022 m.

EUR



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

2022 m. vienos dirbtos valandos darbo sąnaudos pramonės, statybos ir paslaugų įmonėse, palyginti su 2021 m., padidėjo 13,2 proc. ir sudarė 12,68 EUR. Vienos dirbtos valandos darbo sąnaudos augo visose įmonėse. Labiausiai augo nekilnojamojo turto operacijų įmonėse (22,2 proc.) bei apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų veiklos įmonėse (19,6 proc.). Mažiausias augimas buvo kasybos ir karjerų eksploatavimo veiklos įmonėse (6,6 proc.).

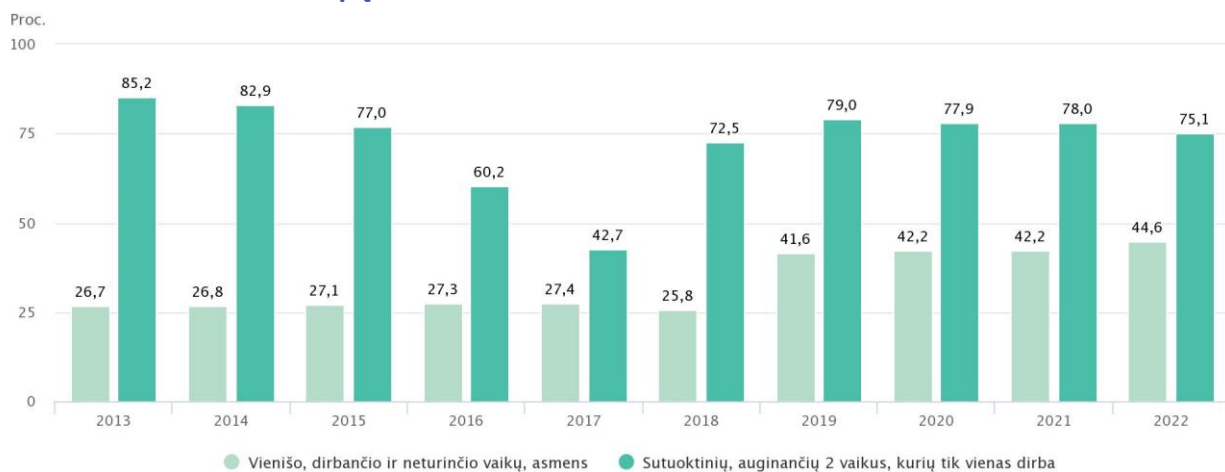
Lietuvoje vienos dirbtos valandos bruto darbo užmokestis ir išmokos natūra pramonės, statybos ir paslaugų įmonėse, išskyrus viešąjį valdymą ir gynybą; privalomąjį socialinį draudimą, turinčiose 10 ir daugiau darbuotojų, buvo apie 2 kartus mažesnis nei ES vidurkis ir 2022 m. sudarė 12,46 EUR. Darbo užmokesčio sąnaudos Danijoje ir Liuksemburge daugiau nei 3 kartus didesnės nei Lietuvoje.



Nuotr. iš Pixabay.com

2022 m. sutuoktinių, auginančių 2 vaikus, kurių tik vienas dirba, mažo darbo užmokesčio spąstai sudarė 75,1 proc., vienišo, dirbančio ir neturinčio vaikų asmens – 44,6 proc. Šis rodiklis parodo, kokią procentinę bruto darbo užmokesčio dalį sudaro darbuotojo mokamas gyventojų pajamų mokestis ir valstybinio socialinio draudimo įmokos, kai darbuotojo užmokestis padidėja nuo 33 iki 67 proc. vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio ir jis netenka socialinių išmokų. Didesnis mažo darbo užmokesčio spąstų rodiklis parodo darbuotojo mažėjančias paskatas dirbti ilgesnį darbo laiką ar geriau apmokamą darbą, nes padidėjus bruto darbo užmokesčiui, jis netektų socialinių išmokų ir darbo užmokesčio dalies dėl didesnių darbuotojo mokamų mokesčių.

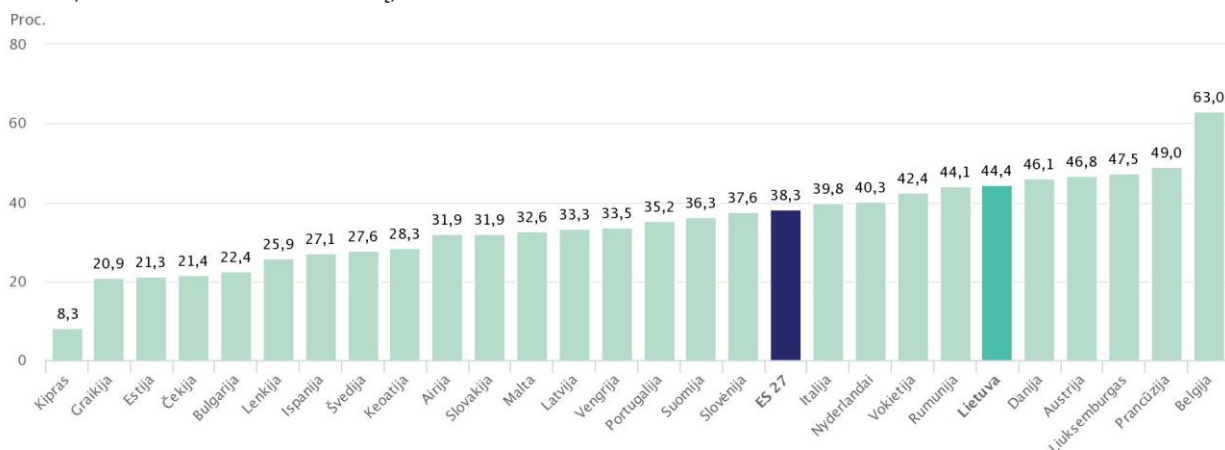
Mažo darbo užmokesčio spąstai



Naujausius ir išsamiausias duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Mažo darbo užmokesčio spąstai ES šalyse 2022 m.

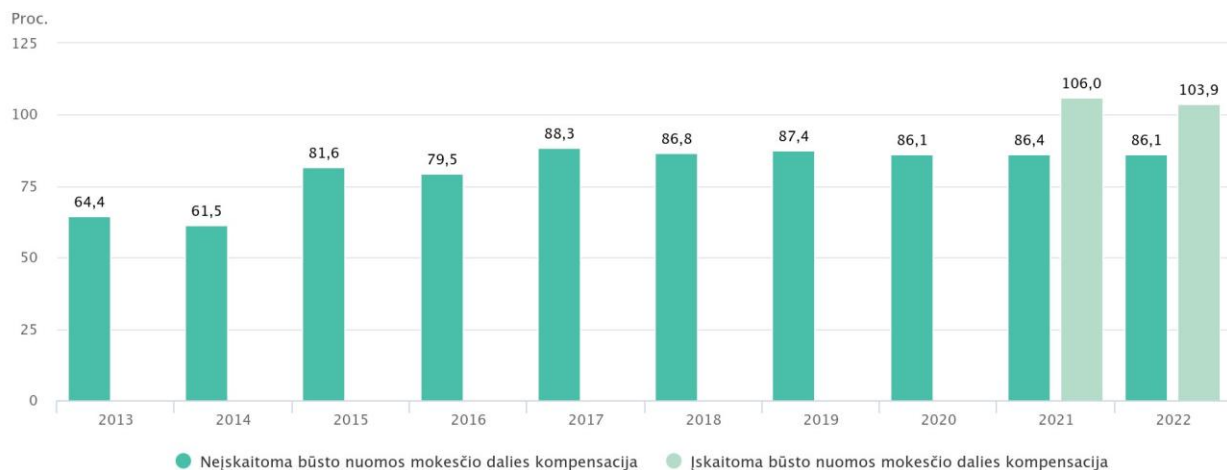
Vienišo, dirbančio ir neturinčio vaikų, asmens



Šaltinis: [Eurostato duomenų bazė](#)

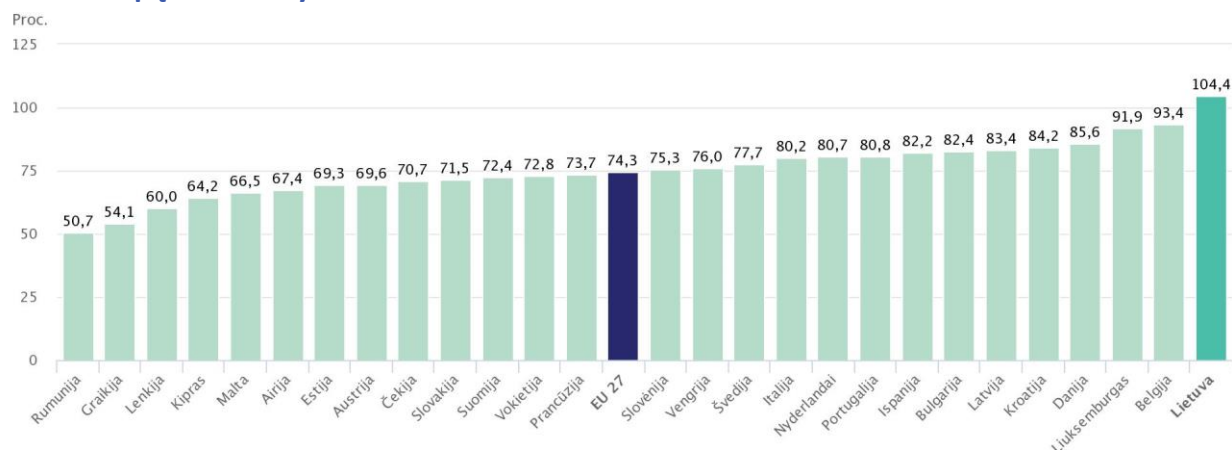
Lietuvoje **nedarbo spąstų** rodiklis, neįskaitant būsto nuomos mokesčio dalies kompensacijos, 2022 m. buvo 86,1 proc. ir, palyginti su 2021 m., sumažėjo 0,3 procentinio punkto. Šis rodiklis parodo, kokią bruto darbo užmokesčio dalį sudaro darbuotojo mokamas gyventojų pajamų mokestis ir valstybinio socialinio draudimo įmokos, jam po nedarbo pradėjus dirbti ir nebegaunant socialinių išmokų. Didelė rodiklio reikšmė parodo menką motyvaciją pradėti dirbti, netenkančią socialinių išmokų ir prarandant darbo užmokesčio dalį dėl sumokamų mokesčių.

Nedarbo spąstai



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Nedarbo spąstai ES šalyse 2022 m.



Šaltinis: [Eurostato duomenų bazė](#)



Nuotr. iš Unsplash.com

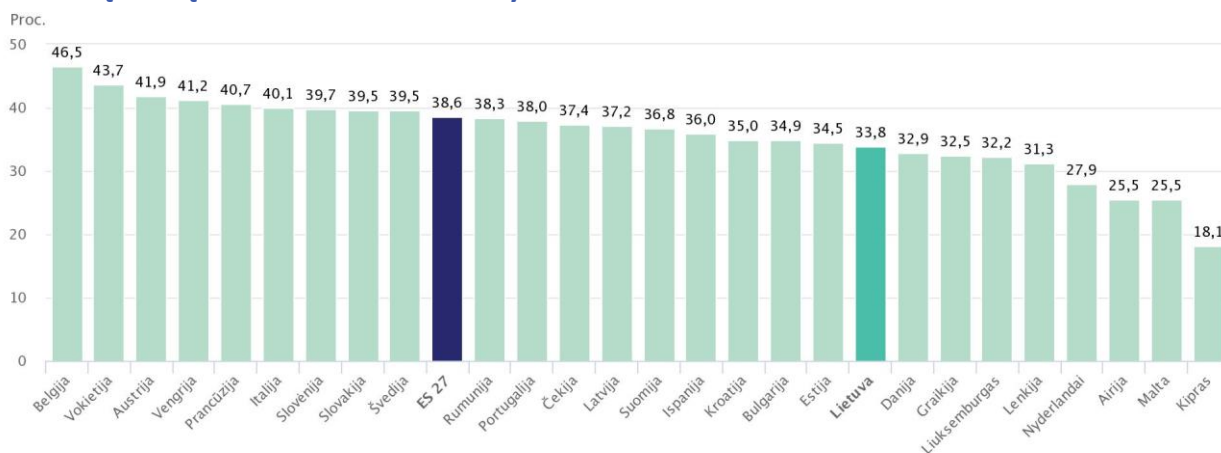
2022 m. didžiausia darbo sąnaudų mokestinė našta fiksuota Belgijoje – 46,5 proc., Vokietijoje – 43,7, Austrijoje – 41,9 proc. Iš duomenis pateikusių šalių, mažiausiai darbo sąnaudos buvo apmokestintos Kipre – 18,1, Airijoje ir Maltoje – 25,5 proc. Lietuvoje darbo sąnaudų mokestinė našta per metus sumažėjo 0,1 procentinio punkto ir 2022 m. sudarė 34,2 proc.

Darbo sąnaudų mokestinė našta



Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Darbo sąnaudų mokestinė našta ES šalyse 2022 m.



Šaltinis: [Eurostato duomenų bazė](#)

Daugiau darbo užmokesčio, darbo laiko ir darbo sąnaudų rodiklių:

[Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal sektorius ir ekonominės veiklos rūšis](#)

[Vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio indeksai pagal sektorius ir ekonominės veiklos rūšis](#)

[Vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis šalies ūkyje pagal įmonių dydžio grupes ir ekonominės veiklos rūšis](#)

[Visą darbo laiką dirbusių darbuotojų skaičius pagal bruto darbo užmokesčio dydį ir ekonominės veiklos rūšis spalio mėn.](#)

[Vienos dirbtos valandos darbo sąnaudos pagal ekonominės veiklos rūšis šalies ūkyje ir įmonių dydžio grupes 2021–2022 m.](#)

Ekonominės veiklos rūšys

- A Žemės ūkis, miškininkystė ir žuvininkystė
- B Kasyba ir karjerų eksploatavimas
- C Apdirbamoji gamyba
- D Elektros, dujų, garo tiekimas ir oro kondicionavimas
- E Vandens tiekimas, nuotekų valymas, atliekų tvarkymas ir regeneravimas
- F Statyba
- G Didmeninė ir mažmeninė prekyba; variklinių transporto priemonių ir motociklų remontas
- H Transportas ir saugojimas
- I Apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų veikla
- J Informacija ir ryšiai
- K Finansinė ir draudimo veikla
- L Nekilnojamojo turto operacijos
- M Profesinė, mokslinė ir techninė veikla
- N Administracinė ir aptarnavimo veikla
- O Viešasis valdymas ir gynyba; privalomasis socialinis draudimas
- P Švietimas
- Q Žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas
- R Meninė, pramoginė ir poilsio organizavimo veikla
- S Kita aptarnavimo veikla

Streikai



Nuotr. iš Pixabay.com

2022 m. buvo organizuojami 2 tikrieji streikai. 2022 m. pirmąjį ketvirtį tikrąjį streiką surengė apdirbamosios gamybos įmonės darbuotojai, 2022 m. ketvirtąjį ketvirtį – transporto ir saugojimo įmonės darbuotojai.

Apdirbamosios gamybos įmonės darbuotojai nurodė streikavę dėl darbo užmokesčio, darbo laiko trukmės, kolektyvinės sutarties sudarymo, kurioje būtų nustatyta darbo apmokėjimo sistema, ir kt.

Transporto ir saugojimo įmonės darbuotojai nurodė šias tikrojo streiko skelbimo priežastis: nesutarimai dėl naujos kolektyvinės sutarties sudarymo, darbo apmokėjimo sistemos ir kt.

Nuo 2000 m., kai buvo pradėta rinkti streikų statistinė informacija, iki 2022 m. pabaigos šalyje surengti 1 374 streikai, iš jų 739 – įspėjamieji, 635 – tikrieji. 2020 ir 2021 m. streikai nebuvo organizuojami. Daugiausia (99,2 proc.) streikų surengė švietimo įstaigų darbuotojai.

Streikų skaičius

	2007	2008	2012	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2022
Visi streikai	161	112	193	78	296	242	1	196	2	2
Tikrieji streikai	65	97	6	33	-	242	-	149	-	2
Įspėjamieji streikai	96	15	187	45	296	-	1	47	2	-

- tokio reiškinio (rodiklio) atitinkamu laikotarpiu nebuvo.

Naujausius ir išsamiausius duomenis rasite [Rodiklių duomenų bazėje](#)

Metodinė informacija

Tyrimai

Gyventojų užimtumo statistinis tyrimas

Gyventojų užimtumo statistinis tyrimas atliekamas nuo 1998 m. Tyrimas atliekamas visose Europos Sąjungos šalyse taikant tas pačias sąvokas ir klasifikatorius, vadovaujantis Tarptautinės darbo organizacijos rekomendacijomis. Tyrimo rezultatai palyginami tarp šalių. Tyrimo tikslas – rengti ir skelbti statistinę informaciją apie gyventojų užimtumą, remiantis gyventojų apklausos statistiniais duomenimis. Įvertinti užimtų gyventojų ir bedarbių skaičių, jų pasiskirstymą pagal amžių, lytį, gyvenamąją vietą, ekonominės veiklos rūšis, pagrindines profesijų grupes, išsilavinimą, darbo jėgos aktyvumo, užimtumo ir nedarbo lygius. Tyrimas atliekamas imčių metodu. Kas ketvirtį apklausama apie 0,5 proc. 15–89 metų gyventojų, tyrimo rezultatai perskaičiuojami visiems gyventojams.

Laisvų darbo vietų statistinis tyrimas

Laisvų darbo vietų statistinis tyrimas atliekamas nuo 2005 m. Tyrimo tikslas – rengti ir skelbti statistinę informaciją apie laisvų ir užimtų darbo vietų skaičių bei jų pasiskirstymą šalies ūkyje pagal ekonominės veiklos rūšis. Tyrimas atliekamas taikant imčių metodą. Sudaroma įmonių imtis, reprezentuojanti šalies ūkį pagal ekonominės veiklos rūšis. Apklausiamos visų rūšių ir nuosavybės formų įmonės, įstaigos ir organizacijos.

Metinis darbo užmokestis

Metiniai darbo statistikos rodikliai rengiami naudojant atrankinio ketvirtinio darbo apmokėjimo statistinio tyrimo ir Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės ir darbo apsaugos ministerijos („Sodros“) duomenis. Apimamos Ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus (EVRK 2 red.), parengto pagal statistinę Europos Bendrijos ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių (angl. NACE Rev. 2) ir patvirtinto Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės generalinio direktoriaus 2007 m. spalio 31 d. įsakymu Nr. DJ-226, A–S sekcijose nurodytos ekonominės veiklos rūšys. Aprėpiami visų rūšių ir nuosavybės formų įmonių, įstaigų ir organizacijų darbuotojai, sudarę darbo sutartis ir gaunantys darbo užmokestį, neatsižvelgiant į atliekamo darbo pobūdį, darbo laiko trukmę (visas ar ne visas darbo laikas) ir sutarties trukmę (terminuota ar neterminuota). Prie darbuotojų sąlygiškai priskiriami statutiniai valstybės tarnautojai, valstybės politikai ir valstybės pareigūnai, kiti valstybės tarnautojai ir pan. Į darbuotojų skaičių neįskaitomos moterys, kurioms suteiktos nėštumo ir gimdymo atostogos, asmenys, kuriems suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, kol jam sueis treji metai, asmenys, dirbantys pagal žodinį susitarimą, sudarę autorines ir kitas civilines sutartis, įsigiję verslo liudijimus, gaunantys pajamų tik iš pelno ir pan. Metinio darbo užmokesčio statistiniams rodikliams vertinti taikomas santykinis sumos ir santykio statistinis įvertinys. Įverčiams ir paklaidoms skaičiuoti naudojamas SAS paketo modulis CLAN.

Darbo sąnaudos

Darbo sąnaudų vertinimo tikslas – rengti ir skelbti statistinę informaciją apie darbdavio išlaidas darbuotojams, tenkančias vienai dirbtai valandai ir vienam darbuotojui, ir jų struktūrą šalies ūkyje pagal ekonominės veiklos rūšis (sekcijų lygiu). Visi darbo sąnaudoms vertinti reikalingi darbo sąnaudų, darbuotojų skaičiaus ir dirbtų valandų rodikliai šalies ūkyje, apskaičiuojami remiantis atrankinio ketvirtinio darbo apmokėjimo statistinio tyrimo ir „Sodros“ duomenimis.

Streikų statistinis tyrimas

Statistinis tyrimas apima legalių (rengiamų pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytą tvarką ir atitinkančių pateiktą streiko sąvoką) streikų statistinius duomenis. Neįtraukiamos akcijos, susijusios su darbo ginčais ar streikuojančių įstaigų palaikymu, piketai ir pan. Tyrimo tikslas – rengti ir skelbti statistinę informaciją apie teisėtų streikų ir juose dalyvavusių darbuotojų skaičių, dėl streikų nedirbtą darbo laiką šalies ūkyje pagal ekonominės veiklos rūšis ir regionus. Įskaitomi visų rūšių ir nuosavybės formų įmonių, įstaigų ir organizacijų darbuotojai, dalyvavę streike.

Statistinių įverčių santykinės standartinės paklaidos ir pasikliautiniai intervalai

Santykinė standartinė paklaida $cv(\hat{t})$ yra nuo matavimo vienetų nepriklausantis atsitiktinės paklaidos matas, leidžiantis palyginti įvairių įverčių tikslumą. Santykinės standartinės paklaidos įgyjamos reikšmės yra teigiami skaičiai.

Gyventojų užimtumo statistiniame tyrime įverčiai yra laikomi tiksliais, jei jų santykinė standartinė paklaida neviršija 8 proc. Jei santykinė standartinė paklaida sudaro nuo 8 iki 30 proc., įverčiai laikomi patenkinamais, o jei ji didesnė nei 30 proc. – nepakankamai tiksliais. Santykinės standartinės paklaidos dydis taip pat priklauso nuo imties dydžio – kuo mažiau imties elementų naudojama skaičiuojant įvertį, tuo jo tikslumas mažesnis.

Įverčio tikslumui nurodyti pateikiami 95 proc. tikimybės pasikliautinių intervalų įverčiai. Vertinamo parametro pasikliautinis intervalas – intervalas, kuriame tikroji parametro reikšmė yra su tikimybe 0,95.

Pateikiamas intervalo įvertis:

$$\hat{t} \pm 1,959 \cdot \sqrt{\hat{D}\hat{t}}$$

čia $\hat{D}\hat{t}$ – įverčio $\hat{t}$ dispersijos įvertis.

Darbo statistikos rodikliai laikomi tiksliais, jei jų santykinė standartinė paklaida neviršija 10 proc. Vidutinis darbuotojų skaičius skaičiuojamas sudedant visos aprėpties „Sodros“ duomenis, todėl variacijos koeficientas lygus nuliui.

Gyventojų užimtumo statistinio tyrimo pagrindinių įverčių santykinės standartinės paklaidos ir pasikliautiniai intervalai (95 proc.) 2022 m.

	Santykinės standartinės paklaidos	Pasikliautiniai intervalai
	Procentais	Tūkstančiais
Darbo jėga	1,5	[1 465; 1 556]
Vyrai	2,0	[712; 771]
Moterys	1,8	[741; 796]
Užimti gyventojai	1,6	[1 377; 1 465]
Vyrai	2,1	[666; 723]
Moterys	1,9	[700; 753]
Bedarbiai	6,6	[78; 101]
Vyrai	9,1	[39; 56]
Moterys	9,4	[34; 50]
Ilgalaikiai bedarbiai	10,5	[28; 42]
Vyrai	15,4	[13; 24]
Moterys	14,2	[12; 21]
	Procentais	Procentais
Darbo jėgos (15–64 metų amžiaus asmenų) aktyvumo lygis	0,7	[77,4; 79,7]
Vyrai	1,0	[77,5; 80,8]
Moterys	1,0	[76,5; 79,6]
Užimtumo lygis (15–64 metų amžiaus asmenų)	0,9	[72,5; 75,0]
Vyrai	1,2	[72,2; 75,7]
Moterys	1,2	[71,9; 75,3]
Nedarbo lygis	6,5	[5,2; 6,7]
Vyrai	8,9	[5,3; 7,5]
Moterys	9,1	[4,5; 6,5]
Jaunimo (15–24 metų amžiaus) nedarbo lygis	20,1	[7,2; 16,4]
Vyrai	24,4	[6,8; 19,3]
Moterys	33,2	[3,7; 17,1]

Užimtų gyventojų skaičiaus pagal ekonominės veiklos rūšis santykinės standartinės paklaidos ir pasikliautiniai intervalai (95 proc.) 2022 m.

Ekonominės veiklos rūšis		Santykinės standartinės paklaidos	Pasikliautiniai intervalai
		Procentais	Tūkstančiais
	Iš viso	1,6	[1 377; 1 465]
A	Žemės ūkis, miškininkystė ir žuvininkystė	9,3	[63; 92]
B–E	Pramonė	3,9	[235; 274]
F	Statyba	5,8	[99; 124]
G	Didmeninė ir mažmeninė prekyba; variklinių transporto priemonių ir motociklų remontas	4,2	[189; 224]
H	Transportas ir saugojimas	5,9	[92; 116]
I	Apgyvandinimo ir maitinimo paslaugų veikla	10,2	[31; 46]
J	Informacija ir ryšiai	9,0	[47; 67]
K	Finansinė ir draudimo veikla	11,4	[24; 38]
L	Nekilnojamojo turto operacijos	15,1	[11; 20]
M	Profesinė, mokslinė ir techninė veikla	7,3	[60; 80]
N	Administracinė ir aptarnavimo veikla	8,2	[49; 68]
O	Viešasis valdymas ir gynyba; privalomasis socialinis draudimas	6,2	[81; 104]
P	Švietimas	4,9	[115; 139]
Q	Žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas	5,8	[97; 122]
R	Meninė, pramoginė ir poilsio organizavimo veikla	11,0	[24; 37]
S–U	Kitos veiklos	9,3	[31; 45]

Vidutinio sąlyginio darbuotojų skaičiaus ir vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio įverčių santykinės standartinės paklaidos¹ šalies ūkyje 2022 m.

Proc.

Ekonominės veiklos rūšis		Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius	Vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis
	Iš viso	0,1	0,1
A	Žemės ūkis, miškininkystė ir žuvininkystė	0,3	0,3
B+C	Kasyba ir karjerų eksploatavimas; apdirbamoji gamyba	0,1	0,1
B	Kasyba ir karjerų eksploatavimas	0,3	0,3
C	Apdirbamoji gamyba	0,1	0,1
D	Elektros, dujų, garo tiekimas ir oro kondicionavimas	0,2	0,2
E	Vandens tiekimas, nuotekų valymas, atliekų tvarkymas ir regeneravimas	0,2	0,2
F	Statyba	0,8	0,8
G	Didmeninė ir mažmeninė prekyba; variklinių transporto priemonių ir motociklų remontas	0,4	0,3
H	Transportas ir saugojimas	0,5	0,5
I	Apgyvandinimo ir maitinimo paslaugų veikla	1,0	1,0
J	Informacija ir ryšiai	0,4	0,4
K	Finansinė ir draudimo veikla	0,5	0,7
L	Nekilnojamojo turto operacijos	0,7	0,7
M	Profesinė, mokslinė ir techninė veikla	0,8	0,8
N	Administracinė ir aptarnavimo veikla	0,7	0,8
O	Viešasis valdymas ir gynyba; privalomasis socialinis draudimas	0,1	0,1
P	Švietimas	0,3	0,3
Q	Žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas	0,3	0,3
R	Meninė, pramoginė ir poilsio organizavimo veikla	0,5	0,5
S	Kita aptarnavimo veikla	1,0	1,0

¹ Be individualių įmonių.

Sąvokos

Aukštas išsilavinimas – tarptautinio standartizuoto švietimo klasifikatoriaus ISCED 5, 6, 7, 8 lygmenys, t. y. bakalauro, profesinio bakalauro, magistrantūros, rezidentūros ir doktorantūros studijų programos.

Bedarbis – nedirbantis 15–74 metų amžiaus asmuo, kuris pastarąsias keturias savaites aktyviai ieško darbo ir gali pradėti dirbti per dvi savaites.

Biudžetinės įstaigos darbuotojas – asmuo, dirbantis iš valstybės ar savivaldybių biudžetų asignavimų bei valstybės pinigų fondų lėšų išlaikomoje įstaigoje ar organizacijoje, įgyvendinančioje valstybės ar savivaldybių funkcijas.

Bruto darbo užmokestis – atlyginimas pinigais, apimantis tiesiogiai darbdavio darbuotojui mokamą pagrindinį darbo užmokestį ir papildomą uždarbį, įskaitant darbuotojo mokamas valstybinio socialinio draudimo įmokas ir gyventojų pajamų mokestį. Įskaitomas darbo užmokestis už viršvalandžius, darbą poilsio ir švenčių dienomis, nedirbtą, bet apmokėtą laiką (kasmetines ir papildomas atostogas, prastovas ne dėl darbuotojo kaltės ir kitą darbdavio apmokėtą laiką, tiesiogiai susijusį su darbu), darbo užmokesčio skirtumas dėl jo indeksavimo, pasikeitus pragyvenimo sąlygoms ir pan. Neįskaitoma materialinė pašalpa, ligos išmoka, mokama neatsižvelgiant į finansavimo šaltinį, kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas, išeitinė išmoka ir pan.

Bruto darbo užmokestis ir išmokos natūra – atlyginimas pinigais, apimantis tiesiogiai darbdavio darbuotojui mokamą pagrindinį darbo užmokestį ir papildomą uždarbį, įskaitant darbuotojo mokamas valstybinio socialinio draudimo įmokas ir gyventojų pajamų mokestį ir išmokas natūra (pvz., visos prekės ir paslaugos, darbdavio suteiktos darbuotojui, darbdavio išlaidos, susijusios su darbuotojo buto išlaikymu, dovanos (natūra) ir kt.).

Bruto darbo užmokesčio lėšos – visiems darbuotojams apskaičiuota pinigų suma, apimanti tiesiogiai darbdavio darbuotojui mokamą pagrindinį darbo užmokestį ir papildomą uždarbį, įskaitant darbuotojo mokamas valstybinio socialinio draudimo įmokas ir gyventojų pajamų mokestį.

Darbas ne visą darbo laiką – darbas, dirbamas ne visą teisės aktų ar kolektyvinės sutarties nustatytą darbo laiko trukmę.

Darbas visą darbo laiką – darbas, dirbamas visą teisės aktų ar kolektyvinės sutarties nustatytą darbo laiko trukmę.

Darbo jėga – visi užimti gyventojai ir bedarbiai.

Darbo jėgos aktyvumo lygis – rodiklis, išreiškiamas pasirinktos amžiaus grupės darbo jėgos ir to paties amžiaus visų gyventojų santykiu.

Darbo sąnaudos – visos darbdavio išlaidos, atsirandančios samdant darbuotojus.

Darbo sąnaudų mokestinė našta – santykinis rodiklis, rodantis, kokią darbo sąnaudų dalį sudaro su bruto darbo užmokesčio lėšomis susijęs gyventojų pajamų mokestis ir darbdavio bei darbuotojo valstybinio socialinio draudimo įmokos.

Darbuotojas – asmuo, pagal sutartį su darbdaviu įsipareigojęs dirbti arba eiti tam tikras pareigas pagal darbovietėje nustatytą darbo tvarką ir gaunantis sulygtą darbo užmokestį. Prie darbuotojų priskiriami statutiniai valstybės tarnautojai, valstybės politikai, valstybės pareigūnai ir kiti valstybės tarnautojai.

Darbuotojas, dalyvavęs streike – asmuo, dirbęs streiką surengusioje įmonėje, kuris tiesiogiai ar netiesiogiai susijęs su kolektyviniais darbo ginčais, ir priverstas nedirbti dėl vykusio streiko.

Darbuotojas, dirbantis ne visą darbo laiką – asmuo, dirbantis teisės aktų ar kolektyvinėje sutartyje nustatytą ne visą darbo laiko trukmę.

Darbuotojas, dirbantis visą darbo laiką – asmuo, dirbantis teisės aktų ar kolektyvinėje sutartyje nustatytą visą darbo laiko trukmę.

Darbuotojo, dalyvavusio streike, nedirbtas darbo laikas – laikas, kurį asmuo, tiesiogiai ar netiesiogiai dalyvavęs streike, nedirbo jam pavesto darbo.

Ekonomiškai neaktyvūs gyventojai – nedirbantys ir neieškantys darbo gyventojai, kurių negalima priskirti nei prie užimtų gyventojų, nei prie bedarbių.

Ilgalaikio nedarbo lygis – rodiklis, išreiškiamas ilgalaikių bedarbių ir darbo jėgos santykiu.

Ilgalaikis bedarbis – bedarbis, ieškantis darbo vienus metus ar ilgiau.

Laisva darbo vieta – naujai sukurta, neužimta arba artimiausiu metu tapsianti laisva mokamo darbo vieta, dėl kurios darbdavys imasi ir yra pasirengęs toliau imtis aktyvių veiksmų, ieškodamas tinkamo kandidato ne iš tos pačios įmonės ir į kurią iš karto ar per tam tikrą laikotarpį ketina priimti kandidatą.

Laisvų darbo vietų lygis – rodiklis, išreiškiamas laisvų ir visų darbo vietų santykiu.

Mažo darbo užmokesčio spąstai – santykinis rodiklis, rodantis, kokią bruto darbo užmokesčio dalį sudaro darbuotojo mokamas gyventojų pajamų mokestis ir valstybinio socialinio draudimo įmokos, darbuotojui uždirbant 33 ir 67 procentus šalies ūkio verslo įmonių vidutinio bruto darbo užmokesčio ir nebegaunant socialinių išmokų.

Mokymosi visą gyvenimą lygis – rodiklis, išreiškiamas 25–64 metų amžiaus gyventojų, per paskutines keturias savaites dalyvavusių formaliaje arba neformaliame mokyme, ir to paties amžiaus visų gyventojų santykiu.

Moterų ir vyrų darbo užmokesčio atotrūkis – santykinis arba absoliutusias vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas.

Nedarbo lygis – rodiklis, išreiškiamas bedarbių ir darbo jėgos santykiu.

Nedarbo spąstai – santykinis rodiklis, rodantis, kokią bruto darbo užmokesčio dalį sudaro darbuotojo mokamas didesnis pajamų mokestis ir valstybinio socialinio draudimo įmokos, jam po nedarbo pradėjus dirbti ir nebegaunant socialinių išmokų.

Nedirbantis, nesimokantis ir mokymuose nedalyvaujantis jaunimas – nurodyto amžiaus gyventojų, kurie tenkina šias dvi sąlygas: nedirba (yra bedarbiai arba ekonomiškai neaktyvūs); nesimoko ir nedalyvauja mokymuose (per keturias savaites iki apklausos nedalyvavo formaliaje arba neformaliame mokyme) dalis tarp visų šio amžiaus gyventojų.

Neto darbo užmokestis – atlyginimas pinigais, apimantis tiesiogiai darbdavio darbuotojui mokamą pagrindinį darbo užmokestį ir papildomą uždarbį, atskaičius darbuotojo mokamas socialinio draudimo įmokas ir gyventojų pajamų mokestį.

Realiojo darbo užmokesčio indeksas – santykinis rodiklis, kuriuo išreiškiamas neto darbo užmokesčio pokytis, pašalinus vartotojų kainų pasikeitimo įtaką. Apskaičiuojamas neto darbo užmokesčio indeksą dalijant iš vartotojų kainų indekso.

Samdomasis darbuotojas – asmuo, pagal sutartį su darbdaviu įsipareigojęs dirbti arba eiti tam tikras pareigas pagal darbovietėje nustatytą darbo tvarką ir gaunantis sulygtą darbo užmokestį.

Streikas – profesinės sąjungos ar jų organizacijos organizuotas darbuotojų darbo nutraukimas, siekiant išspręsti kolektyvinį ginčą dėl interesų arba užtikrinti nagrinėjant tokį ginčą pasiektą sprendimo įvykdymą. Pagal trukmę streikas gali būti įspėjamasis, kuris trunka ne ilgiau kaip dvi valandas, ir tikrasis.

Sąlyginis darbuotojų skaičius – visą darbo laiką dirbančių darbuotojų ir ne visą darbo laiką dirbančių darbuotojų, perskaičiuotų į dirbančius visą darbo laiką, skaičių suma.

Užimti gyventojai – asmenys, dirbantys bet kokią darbą, gaunantys už jį darbo užmokestį pinigais ar natūra arba turintys pajamų ar pelno.

Užimtumo lygis – rodiklis, išreiškiamas pasirinktos amžiaus grupės užimtų gyventojų ir to paties amžiaus visų gyventojų santykiu.

Valandinis bruto darbo užmokestis – ikimokestinis darbo užmokestis, tenkantis vienai apmokėtai valandai.

Vidutinis darbuotojų skaičius – darbuotojų (fizinį asmenų), neatsižvelgiant į jų darbo laiko trukmę, skaičiaus vidurkis. Šiuo atveju ne visą darbo laiką dirbantys darbuotojai nėra perskaičiuojami į darbuotojus, dirbančius visą darbo laiką.

Vidutinis darbuotojų, dalyvavusių streike, skaičius – skaičiuojamas sudedant kiekvieną dieną streike dalyvavusių visų darbuotojų, neatsižvelgiant į jų darbo laiko trukmę, skaičių ir gautą sumą dalijant iš streiko dienų skaičiaus.

Vidutinis išsilavinimas – tarptautinio standartizuoto švietimo klasifikatoriaus ISCED 3 ir 4 lygmenys, t. y. vidurinio ugdymo programos; profesinio mokymo programos kartu su vidurinio ugdymo programomis, taip pat profesinio mokymo programos, turint vidurinį išsilavinimą.

Vidutinė streiko trukmė darbo dienomis – skaičiuojama dalijant darbuotojų, dalyvavusių streike, darbo dienomis išreikštą nedirbtą darbo laiką iš darbuotojų, dalyvavusių streike, skaičiaus.

Viešasis sektorius – apima biudžetines įstaigas ir organizacijas (švietimo, sveikatos priežiūros, socialinio darbo, kultūros, viešojo valdymo ir kt.), taip pat viešąsias įstaigas, įmones, kurių 50 proc. ar daugiau subjekto įstatinio kapitalo sudaro valstybės ar savivaldybės nuosavybė.

Žemas išsilavinimas – tarptautinio standartizuoto švietimo klasifikatoriaus ISCED 0, 1, 2 lygmenys, t. y. ikimokyklinio, pradinio ir pagrindinio išsilavinimo programos. Pagrindinis išsilavinimas apima pagrindinio ir profesinio mokymo programas kartu su pagrindinio ugdymo programomis.

Daugiau susijusių terminų ieškokite [Statistikos terminų žodyne](#).

Apie leidinį

„Darbo rinka Lietuvoje“ – tai skaitmeninis leidinys, suteikiantis galimybę susipažinti su pagrindiniais šalies gyventojų užimtumo, nedarbo, darbo užmokesčio, darbo sąnaudų bei kitais Lietuvos ir Europos Sąjungos darbo rinkos statistiniais rodikliais.

Informacija apie leidinyje publikuojamą statistinę informaciją:

Skaitytojų patogumui, greta leidinio lentelių ar diagramų pateikiamos nuorodos į Rodiklių duomenų bazės ar kitų šaltinių lenteles, kuriose pateikiami naujausi atitinkamos temos statistiniai rodikliai.

Statistinės informacijos šaltiniai – [Rodiklių duomenų bazė](#), [Europos Sąjungos statistikos tarnybos \(Eurostato\) duomenų bazė](#).

Galimi nedideli nukrypimai dėl skaičių apvalinimo.

Leidinio turinys:

Įžanga

Užimtumas, nedarbas ir laisvos darbo vietos

 Gyventojų ekonominis aktyvumas

 Užimtumas

 Nedarbas

 Laisvos darbo vietos

Darbo užmokestis, darbo sąnaudos ir streikai

 Darbuotojų skaičius

 Darbo užmokestis, darbo laikas ir darbo sąnaudos

 Streikai

Metodinė informacija

 Tyrimai

 Statistinių įverčių santykinės standartinės paklaidos ir pasikliautinieji intervalai

Sąvokos ir paaiškinimai

Apie leidinį

Skaitmeninio leidinio „Darbo rinka Lietuvoje“ ISSN 2669-0152

Nuotraukos: [Freepik.com](#), [Pexels.com](#), [Pixabay.com](#), [Unsplash.com](#)

© [Valstybės duomenų agentūra](#), 2023

Kontaktai:

Valstybės duomenų agentūros Statistikos sklaidos ir komunikacijos skyrius

Gedimino pr. 29, LT-01500 Vilnius

tel. + 370 689 76 725

el. paštas info@stat.gov.lt